



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 46]

नई दिल्ली, नवम्बर 19—नवम्बर 25, 2017, शनिवार/कार्तिक 28—अग्रहायण 4, 1939

No. 46]

NEW DELHI, NOVEMBER 19—NOVEMBER 25, 2017, SATURDAY/KARTIKA 28—AGRAHAYANA 4, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 389.**—केन्द्रीय सरकार, असम राइफल्स अधिनियम, 2006 (2006 का 47) की धारा 165 की उप-धारा (2) के खंड (क) और (ख) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के अधीन असम राइफल्स में पैरा मेडिकल स्टाफ, श्रेणी 'ग' योद्धक पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स, पैरा मेडिकल स्टाफ, श्रेणी 'ग' योद्धक पद भर्ती नियम, 2017 हैं।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.** — वह व्यक्ति, —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.**—इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग “शेप-1” में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति या प्रोन्नति के लिए पात्र होंगे।

**स्पष्टीकरण—**

‘शेप-1’ से यथा नीचे परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :—

- (i) कोड अक्षर शेप (एस एच ए पी ई), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण अभिप्रेत है, अर्थात् :—

एस	—	मनोवैज्ञानिक
एच	—	श्रवण शक्ति
ए	—	उपांग (अपेंडेजेज)
पी	—	शारीरिक क्षमता
ई	—	दृष्टि-शक्ति

- (ii) प्रत्येक घटक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 तक गिरती कार्यात्मक दक्षता उपदर्शित करते हुए दिखाई जाएगी। कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे, सिवाय उसके, जहां कोई अधिकारी सभी घटकों में श्रेणी-1 में हैं, वहां उसका प्रवर्ग एस<sub>1</sub>, एच<sub>1</sub>, ए<sub>1</sub>, पी<sub>1</sub>, ई<sub>1</sub> लिखने के बजाय शेप-1 लिख कर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है :—

- (क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

- (ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य, किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों श्रवण शक्ति या आँखों की दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अंतर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

- (ग) “एस” घटक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किंतु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और लम्बे कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

- (घ) अस्पताल में भर्ती होने या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

- (ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

6. **अन्यदेशीय की अपात्रता.**—वह व्यक्ति, जो भारतीय नागरिक नहीं हैं, उसे इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा, सिवाय जिसने लिखित में केंद्रीय सरकार की पूर्व अनुमति ली हो।

7. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. राइफलमैन आया पैरा-मेडिकल (महिला)	95*(2017) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित (योद्धक)	स्तर 3 (रु. 21700-69100)	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(6)	(7)	(8)
<p>18 से 25 वर्ष के बीच</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी को पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन जाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य श्रेणी के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकेगी</p> <p><b>टिप्पण 3 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख) जो असम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>(क) मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा पास।</p> <p>(ख) शारीरिक मानदंड :-</p> <p>(i) ऊँचाई : न्यूनतम 157 सें.मी.</p> <p>(ii) न्यूनतम छाती माप : सुगठित</p> <p>(iii) वजन : ऊँचाई और वजन के अनुसार</p> <p>(iv) स्वास्थ्य की दृष्टि से हर प्रकार से स्वस्थ। (नेत्र मानदंड दांयी आँख 6/6 और बांयी आँख 6/12 या बिना नेत्र उपकरण के दोनों आँखें 6/9 हों।</p> <p>(v) अभ्यर्थी में सटा घुटना, पाँव समतल, सूजी नसों या तिर्यक नेत्र न हों और उनमें तीव्र वर्ण दृष्टि अधिक हो।</p> <p>(vi) अभ्यर्थी की वर्ण दृष्टि की जाँच इशारहरा व एडरिक - ग्रीन लैनटर्न जाँच भी की जाएगी।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जनजातीय और पर्वत वासियों की ऊँचाई को निम्नलिखित रीति से शिथिल की जा सकेगी:-</p>	लागू नहीं होता

	<p>(अ) गढ़वाल, कुमाऊँ, डोगरा, मराठा की श्रेणी में आने वाले अभ्यर्थी और असम, हिमाचल प्रदेश तथा जम्मू और कश्मीर राज्यों के अभ्यर्थियों की न्यूनतम ऊँचाई 155 सें.मी. होगी।</p> <p>(आ) पूर्वोत्तर राज्यों को छोड़कर जनजातीय अभ्यर्थियों की न्यूनतम ऊँचाई 150 सें.मी. होगी।</p> <p>(इ) पूर्वोत्तर राज्यों के अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, मेघालय, मिजोरम, नागालैंड, सिक्किम और त्रिपुरा एवं गोरखा संघीय प्रशासन में शामिल दार्जिलिंग जिले के तीनों उप खंड अर्थात् दार्जिलिंग, कलिम्पोंग और कुर्सेऑंग के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 152.5 सें.मी. होगी।</p> <p>(ई) पूर्वोत्तर राज्यों के अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, मेघालय, मिजोरम, नागालैंड, सिक्किम और त्रिपुरा एवं शेष उग्रवाद प्रभावित जिला खंड के सभी जनजातीय अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 147.5 सें.मी. होगी।</p> <p>(ग) अभ्यर्थी में सटा घुटना, पाँव समतल, सूजी नसें, तिर्यक नेत्र न हो और उनमें तीव्र वर्ण दृष्टि अधिक हो ;</p> <p>(घ) अभ्यर्थी की वर्ण दृष्टि की जांच इशारहरा व एडरिक-ग्रीन लैनटर्न जांच की जायेगी।</p> <p>(ङ) वे मानसिक एवं शारीरिक दृष्टि से स्वस्थ हों और उनमें कर्तव्यों के कुशल निर्वहन सम्बंधी कोई दोष न हो ; और</p> <p>(च) वे शारीरिक दक्षता और लिखित परीक्षा पास हो ; और</p> <p>(छ) वह सफाई पेशे में दक्ष हो।</p>	
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति :</b> सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा की गई भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(9)	(10)	(11)
दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा (10 प्रतिशत रिक्तियां भूतपूर्व कार्मिकों द्वारा भरी जाएंगी, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा जो भूतपूर्व कार्मिक न हो।) <b>टिप्पण :</b> सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के सम्बंध में विचार किया जायेगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर ऐसा निश्चित होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और निहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्वधनों पर रखा जायेगा से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो इसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<b>पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b> 1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफलस — अध्यक्ष 2. स्टाफ अधिकारी 1 (प्रशासन), असम राइफलस — सदस्य 3. तकनीकी अधिकारी, असम राइफलस — सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. राइफलमैन सफाई पैरा-मेडिकल	96* (2017) (महिला-94 और पुरुष-02) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योद्धक)	स्तर 3 (रु. 21700-69100)	लागू नहीं होता

(6)	(7)	(8)
18 से 25 वर्ष के बीच <b>टिप्पण 1 :</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी को पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी। <b>टिप्पण 2 :</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन जाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य श्रेणी	(क) मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा पास। (ख) शारीरिक मानदंड :- 1. ऊँचाई एवं छाती : (क) पुरुष के लिए : (i) ऊँचाई : न्यूनतम 170 सें.मी. (ii) छाती : 80 सें.मी. (बिना फुलाए हुए) और	लागू नहीं होता

<p>के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकेगी।</p> <p><b>टिप्पण 3 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख) जो असम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>85 से.मी. (फुलाकर)</p> <p>(ख) महिला के लिए :</p> <p>(i) न्यूनतम ऊँचाई – 157 सें.मी.</p> <p>(ii) न्यूनतम छाती का मानदंड – सुगठित</p> <p>2. वजन : ऊँचाई एवं वजन के अनुसार</p> <p>3. स्वास्थ्य की दृष्टि से हर प्रकार से स्वस्थ। (नेत्र मानदंड दांयी आँख 6/6 और बांयी आँख 6/12 या बिना नेत्र उपकरण के दोनों आँखें 6/9 हों।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जनजातीय और पर्वत वासियों की ऊँचाई को निम्नलिखित रीति से शिथिल की जा सकेगी :-</p> <p>(अ) गढ़वाल, कुमाऊँ, डोगरा, मराठा, की श्रेणी में आने वाले अभ्यर्थी और असम, हिमाचल प्रदेश तथा जम्मू और कश्मीर राज्यों के पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सें.मी. और महिला अभ्यर्थियों की न्यूनतम ऊँचाई 155 सें.मी. होगी।</p> <p>(आ) पूर्वोत्तर राज्यों को छोड़कर अनुसूचित जाति के पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 162.5 सें.मी. और महिला अभ्यर्थियों के लिए 150 सें.मी. होगी।</p> <p>(इ) पूर्वोत्तर राज्यों के अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, मेघालय, मिजोरम, नागालैंड, सिक्किम और त्रिपुरा एवं गोरखा संघीय प्रशासन में शामिल दार्जिलिंग जिले के तीनों उप खंड अर्थात् दार्जिलिंग, कलिम्पोंग तथा कुर्सेऑंग के पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सें.मी. और महिला अभ्यर्थियों की न्यूनतम ऊँचाई 152.5 सें.मी. होगी।</p> <p>(ई) पूर्वोत्तर राज्यों के अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, मेघालय, मिजोरम, नागालैंड, सिक्किम और त्रिपुरा एवं शेष उग्रवाद प्रभावित जिला खंड के पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 160 सें.मी. और महिला अभ्यर्थियों की न्यूनतम ऊँचाई 147.5 सें.मी. होगी।</p> <p>(ग) वे मानसिक और शारीरिक दृष्टि से स्वस्थ हो और उनमें कर्तव्यों के कुशल</p>	
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>निर्वहन संबंधी कोई दोष न हो और</p> <p>(घ) वे शारीरिक दक्षता वं लिखित परीक्षा पास हो।</p> <p>(ग) अभ्यर्थी में सटा घुटना, पाँव समतल, सूजी नसें अथवा तिर्यक नेत्र न हों तथा उनमें तीव्र वर्ण दृष्टि अधिक हो।</p> <p>(घ) अभ्यर्थी की वर्ण दृष्टि की जाँच इशारहरा व एडरिक – ग्रीन लैनटर्न जाँच भी की जाएगी।</p> <p>(ङ.) वे मानसिक एवं शारीरिक दृष्टि से स्वस्थ होंगे और उनमें कर्तव्यों के कुशल निर्वहन संबंधी कोई दोष न हो और</p> <p>(च) वे शारीरिक दक्षता वं लिखित परीक्षा पास हों।</p> <p>(छ) सफाई ट्रेड में दक्ष हो।</p>	
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

(9)	(10)	(11)
दो वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा (10 प्रतिशत रिक्तियां भूतपूर्व कार्मिकों द्वारा भरी जाएंगी, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा जो भूतपूर्व कार्मिक न हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के सम्बंध में विचार किया जायेगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर ऐसा निश्चित होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और निहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्वहनो पर रखा जायेगा से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>	लागू नहीं होता

(12)	(13)
<p><b>पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b></p> <p>1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स – अध्यक्ष</p> <p>2. स्टाफ अधिकारी 1 (प्रशासन), असम राइफल्स – सदस्य</p> <p>3. तकनीकी अधिकारी, असम राइफल्स – सदस्य</p>	लागू नहीं होता ।

[फा. सं. ए/कार्मिक/एफए/सफाई/ग्रुप सी योद्धक/2017]

हरीश चंद्र राय, अवर सचिव

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**

New Delhi, the 14th November, 2017

**G.S.R. 389.**—In exercise of the powers conferred by clauses (a) and (b) of sub-section (2) of section 165 of the Assam Rifles Act, 2006 (47 of 2006), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Para Medical Staff, Group 'C' combatised posts in Assam Rifles under the Ministry of Home Affairs, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Assam Rifles, Para Medical Staff, Group 'C' Combatised Posts, Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.**—The number of post, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in column (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Medical fitness.**—Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment or promotion under these rules.

#### Explanation :-

SHAPE-I means Medical Category defined as under:-

(i) medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function, namely:-

S	-	Psychological
H	-	Hearing
A	-	Appendages
P	-	Physical Capacity
E	-	Eye-Sight;

(ii) functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S<sub>1</sub>H<sub>1</sub>A<sub>1</sub>P<sub>1</sub>E<sub>1</sub> and general evaluation of these numerals is as under:-

(a) fit for all duties anywhere;

(b) fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears/eyes;

(c) excepting “S” factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments;

(d) temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave;

(e) permanent unfit for duties.

6. **Ineligibility of aliens.**—No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule bar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

7. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Rifleman AYA Para-medical (Female)	95* (2017) (*Subject to variation dependent on work-load)	Group 'C' Non Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Level 3 (Rs. 21700-Rs. 69100)	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes
(6)	(7)	(8)
<p>Between 18 and 25 years.</p> <p><b>Note 1:</b> Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions, or orders issued by the Central Government.</p> <p><b>Note 2 :</b> Relaxable for candidates belonging to the Scheduled castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.</p> <p><b>Note 3 :</b> The crucial date for determination of age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshawdeep).</p>	<p>(a) 10<sup>th</sup> class passed from a recognised board;</p> <p>(b) physical standards:-</p> <p>(i) minimum height -157 centimeters;</p> <p>(ii) minimum chest measurement –well developed;</p> <p>(iii) weight - Corresponding to height and age;</p> <p>(iv) should be medically fit in all respects. (Visual standard should be 6/6 to right eye and 6/12 left eye or 6/9 both eye without optical device);</p> <p>(v) the candidates should not have knock knees, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. (vi) The candidates shall be tested for colour vision by Isharhara's test as well Edrich -Green Lantern Test.</p> <p><b>Note :</b> Relaxation will be permissible in height to the tribals and hill people as follows:-</p> <p>(A) minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Dogras, Marathas and candidates belonging to the states of Assam, Himachal Pradesh and Jammu and Kashmir will be 155 centimeters;</p> <p>(B) minimum height for candidates belonging to Schedule Tribes (ST) except North Eastern States will be 150 centimeters;</p> <p>(C) minimum height for candidates hailing from North Eastern States of Arunachal Pradesh, Manipur, Meghalaya, Mizoram, Nagaland, Sikkim and Tripura and Gorkha Territorial Administration (GTA) comprising of the three Sub-Division of Darjeeling District namely Darjeeling, Kalimpong and Kurseong will be</p>	Not applicable

	<p>152.5 centimeters;</p> <p>(D) minimum height for all Scheduled Tribes (ST) candidates hailing from the North-Eastern States of Arunachal Pradesh, Manipur, Meghalaya, Mizoram, Nagaland, Sikkim and Tripura and left Wing Extremism affected districts will be 147.5 centimeters;</p> <p>(c) they must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties; and</p> <p>(d) should qualify the physical efficiency and written tests.</p>	
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Period of of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(9)	(10)	(11)
Two years	<p>By direct recruitment (10% vacancies shall be fulfilled by Ex-servicemen failing which by direct recruitment from persons who are not ex-servicemen).</p> <p><b>Note :</b> The Armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed forces; thereafter they may be continued as re-employment.</p>	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p><b>Departmental Committee for considering confirmation consisting of :-</b></p> <p>1. Colonel (Records), Assam Rifles – Chairman</p> <p>2. Staff Officer 1 (Administration), Assam Rifles - Member</p> <p>3. Technical Officer, Assam Rifles - Member</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Rifleman Safai Para-medical	96* (2017) (Female-94 and Male-02) (*Subject to variation dependent on work-load)	Group 'C' Non Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Level 3 (Rs. 21700-Rs. 69100)	Not applicable

(6)	(7)	(8)
<p>Between 18 and 25 years.</p> <p><b>Note 1:</b> Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions, or orders issued by the Central Government.</p> <p><b>Note 2 :</b> Relaxable for candidates belonging to the Scheduled castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes,</p>	<p>(a) 10<sup>th</sup> class passed from a recognised board;</p> <p>(b) physical standards:-</p> <p>1. height and chest:</p> <p>(a) for male:</p> <p>(i) height- 170 centimeters;</p>	Not applicable

<p>Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.</p> <p><b>Note 3 :</b> The crucial date for determination of age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshawdeep).</p>	<p>(ii) chest-80 centimeters (Un expanded) and 85 centimeters (expanded)</p> <p>(b) for female:</p> <p>(i) minimum height -157 centimeters;</p> <p>(ii) minimum chest measurement —well developed;</p> <p>2. weight - Corresponding to height and age;</p> <p>3. should be medically fit in all respects. (Visual standard should be 6/6 to right eye and 6/12 left eye or 6/9 both eye without optical device).</p> <p><b>Note :</b> Relaxation will be permissible in height to the tribals and hill people as follows:-</p> <p>(A) minimum height of candidates failing in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Assam, Himachal Pradesh and Jammu and Kashmir will be 165 centimeters for male and 155 centimeters for female;</p> <p>(B) minimum height for candidates belonging to Schedule Tribes (ST) except North Eastern States will be 162.5 centimeters for male and 150 centimeters for female;</p> <p>(C) minimum height for candidates hailing from North Eastern States of Arunachal Pradesh, Manipur, Meghalaya, Mizoram, Nagaland, Sikkim and Tripura and Gorkha Territorial Administration (GTA) comprising of the three Sub-Division of Darjeeling District namely Darjeeling, Kalimpong and Kurseong will be 162.5 centimeters for male and 152.5 centimeters for female;</p> <p>(D) minimum height for all Scheduled Tribes (ST) candidates hailing from the North-Eastern States of Arunachal Pradesh, Manipur, Meghalaya, Mizoram, Nagaland, Sikkim and Tripura and left Wing Extremism affected districts will be 160 centimeters for male and 147.5 centimeters for female;</p> <p>(c) the candidates should not have knock knees, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision;</p> <p>(d) the candidates shall be tested for colour vision by Isharhara's test as well Edrich -Green Lantern Test;</p> <p>(e) They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties;</p> <p>(f) should qualify the physical efficiency and written tests ; and</p> <p>(g) should be proficient in Safai trade.</p>	
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

(9)	(10)	(11)
Two years	By direct recruitment (10% vacancies shall be fulfilled by Ex-servicemen failing which by direct recruitment from persons who are not Ex-servicemen).  <b>Note :</b> The Armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed forces; thereafter they may be continued as re-employment.	Not applicable

(12)	(13)
<b>Departmental Committee for considering confirmation consisting of :-</b>  1. Colonel (Records), Assam Rifles – Chairman 2. Staff Officer 1 (Administration), Assam Rifles – Member 3. Technical Officer, Assam Rifles – Member	Not applicable.

[F. No. A/Pers/FA/Safai/Gp C Comb/2017]

HARISH CHANDRA RAI, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 390.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सशस्त्र सीमा बल, समूह 'क' और 'ख' (कार्यपालक) सेवा भर्ती नियम, 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल, समूह 'क' और 'ख' (कार्यपालक) सेवा भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- सशस्त्र सीमा बल, समूह 'क' और 'ख' (कार्यपालक) सेवा भर्ती नियम, 2013 ( जिन्हें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 3, के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

**“3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।”

3, उक्त नियमों में, अनुसूची में,—

(क) क्षेत्र संगठक के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने,—

(अ) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर—13 ( 118500—214100/-रु.)

(आ) स्तंभ (11) में उप-शीर्षक “ प्रोन्नति” के अधीन,—

(i) “वेतन बैंड—3, 15600—39100/- रु. + ग्रेड वेतन 6600/- रु.”, शब्दों, अंको अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (67700—208700/-रु.) में स्तर—11” शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे;

(ii) टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा ;

(ख) संयुक्त क्षेत्र संगठक के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने .—

(अ) स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“स्तर-11 (67700-208700/-रु.)”

(आ) स्तंभ (11) में, उप-शीर्षक “प्रोन्नति” के अधीन ,—

(i) “वेतन बैंड-3, 15600-39100/- रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.” शब्दों, अंको और अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (56100-177500/- रु.) में स्तर-10” शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे;

(ii) टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा ;

(ग) उप क्षेत्र संगठक के पद से संबंधित क्रम संख्या 3 के सामने .—

(अ) स्तंभ (4) के प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“ स्तर-10 (56100-177500/- रु.)”

(आ) स्तंभ (11) में उप-शीर्षक “प्रोन्नति” के अधीन ,—

(i) “वेतन बैंड-2, (9300-34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4600 रु.” शब्दों, अंको और अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (44900-142400/- रु.) में स्तर-7 ” शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे;

(ii) टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा ;

(घ) सर्किल संगठक के पद से संबंधित क्रम संख्या 4 के सामने, स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“स्तर-7 ( 44900-142400/- रु.)”

[फा. सं. 10/02/एसएसबी/सीएससी/क्षेत्र/2016/एसएफएस]

आर. बी. एस. नेगी, उप सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र में, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 457 (अ), तारीख 3 जुलाई, 2013 द्वारा प्रकाशित किये गये थे ।

New Delhi, the 14<sup>th</sup> November, 2017

**G.S.R. 390.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Sashastra Seema Bal, Group 'A' and 'B' (Executive) Service Recruitment Rules, 2013, namely:—

1. (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal, Group 'A' and 'B' (Executive) Service Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Sashastra Seema Bal, Group 'A' and 'B' (Executive) Service Recruitment Rules' 2013 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 3, the following rule shall be substituted, namely :—

**“3. Number of posts, classification and level in the pay matrix.**—The number of posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the Schedule,—

(a) against serial number 1 relating to the post of Area Organiser,—

(A) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

"Level in the pay matrix
(4)
Level-13 (Rs.118500-214100/-)";

(B) in column (11), under sub-heading “Promotion”,—

- (i) for the words, figures and letters "Pay Band-3 of Rs. 15600-39100/- plus Grade Pay Rs. 6600" the words, figures and letters "Level-11 in the pay matrix (Rs. 67700-208700/-)" shall be substituted;
- (ii) Note 2 shall be omitted;
- (b) against serial number 2 relating to the post of Joint Area Organiser,-
- (A) for the entries under column (4), the following entries shall be substituted, namely :-  
"Level-11 (Rs. 67700-208700/-)";
- (B) in column (11), under sub-heading "Promotion",-
- (i) for the words, figures and letters "pay band-3 of Rs. 15600-39100 plus grade pay Rs. 5400", the words, figures and letters "Level-10 in the pay matrix (Rs. 56100-177500/-)" shall be substituted;
- (i) Note 2 shall be omitted;
- (c) against serial number 3 relating to the post of Sub Area Organiser,-
- (A) for the entries under column (4), the following entries shall be substituted, namely :-  
"Level-10 (Rs. 56100-177500/-)";
- (B) in column (11), under sub-heading "Promotion",-
- (i) for the words, figures and letters "pay band-2 (Rs. 9300-34800) plus grade pay Rs. 4600", the words, figures and letters "level-7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400/-)" shall be substituted;
- (ii) Note-2 shall be omitted;
- (d) against serial number 4 relating to the post of Circle Organiser, for the entries under column (4), the following entries shall be substituted, namely :-  
"Level-7 (Rs.44900-142400/-)";

[F. No. 10/2/SSB/CSC/Area/2016/SFS]

R.B.S. NEGI, Dy. Secy.

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, sub-Section (i) vide notification number G.S.R. 457 (E) dated the 3<sup>rd</sup> July, 2013.

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 391.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सशस्त्र सीमा बल, (पशु चिकित्सा कर्मचारीवृन्द) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल (पशु चिकित्सा कर्मचारीवृन्द) समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सशस्त्र सीमा बल (पशु चिकित्सा कर्मचारीवृन्द) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जायेगा, अर्थात्:—

**“3. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर,—**पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।”

3. उक्त नियमों की अनुसूची में,—

(क) क्रमांक संख्या 1 पर सहायक फील्ड आफिसर (पशु चिकित्सा) से सम्बंधित पद के सामने,—

(अ) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्ष और उससे सम्बंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात्:—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर-4 ( 25500-81100/- रु.)”

(आ) स्तंभ (11) में ,—

(I) उपशीर्षक “प्रोन्नति” के अधीन टिप्पण 2 का लोप किया जायेगा ।

(II) उपशीर्षक “प्रतिनियुक्ति” के अधीन ,—

(i) मद (क) के उप-मद (ii) में, शब्दों, अंकों और अक्षरों “वेतन बैंड -1, ( 5200-20200 रु.) धन ग्रेड वेतन 2000 रु.” के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स ( 21700-69100/- रु.) में स्तर-3” शब्दों, अंकों और अक्षरों को रखा जायेगा ;

(ii) टिप्पण 4 का लोप किया जायेगा ।

(ख) क्रमांक संख्या 2 पर ज्येष्ठ फील्ड सहायक (पशु चिकित्सा) से सम्बंधित पद के सामने,—

(अ) स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जायेगी, अर्थात्:—

“स्तर-3 ( 21700-69100/- रु.)”

(आ) स्तंभ (11) में ,—

(I) “प्रोन्नति” शीर्षक के अधीन, टिप्पण 2 का लोप किया जायेगा ।

(II) “प्रतिनियुक्ति” शीर्षक के अधीन ,—

(i) मद (क) के उप-मद (ii) में, शब्दों, अंकों और अक्षरों “वेतन बैंड -1, (5200-20200 रु.) धन ग्रेड वेतन 1900 रु.” के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स ( 19900-63200/- रु.) में स्तर-2” शब्दों, अंकों और अक्षरों को रखा जायेगा ;

(ii) टिप्पण 4 का लोप किया जायेगा ;

(ग) क्रमांक संख्या 3 पर फील्ड सहायक (पशु चिकित्सा) से सम्बंधित पद के सामने, स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जायेगी, अर्थात्:—

“स्तर-2 ( 19900-63200/- रु.)”

[फा. सं. 17/23/एसएसबी/सीएससी/क्षेत्र/जीपी‘सी’/2016/एसएफएस]

विनोद कुमार, अवर सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम, भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 627(अ), तारीख 17 अगस्त, 2011 द्वारा प्रकाशित किए गये थे ।

New Delhi, the 22nd November, 2017

**G.S.R. 391.—**In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Sashastra Seema Bal (Veterinary Staff) Group ‘C’ Posts, Recruitment Rules, 2011, namely:—

1. (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal (Veterinary Staff) Group ‘C’ Posts, Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Sashastra Seema Bal (Veterinary Staff) Group ‘C’ Posts, Recruitment Rules, 2011 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 3, the following rule shall be substituted, namely:—

**“3. Number of posts, classification and level in the pay matrix.**—The number of posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

(3) In the said rules, in the schedule,-

(a) against serial number 1 relating to the post of Assistant Field Officer (Veterinary),-

(A) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :-

“Level in the pay matrix
(4)
Level-4 (Rs. 25500-81100/-)”;

(B) in column (11),-

(I) under sub-heading “Promotion”, Note 2 shall be omitted ;

(II) under sub-heading “Deputation”,-

(i) in item (a) sub-item (ii), for the words, figures and letters “Pay Band-1 (Rs. 5200-20200) plus Grade Pay Rs. 2000”, the words, figures and letters “Level -3 in the pay matrix (Rs. 21700- 69100/- )” shall be substituted;

(ii) Note 4 shall be omitted;

(b) against serial number 2 relating to the post of Senior Field Assistant ( Veterinary) ,-

(A) for the entries under column (4), the following entries shall be substituted, namely:-

“Level-3 ( Rs. 21700-69100/-)”;

(B) in column (11),-

(I) under heading “Promotion”, Note 2 shall be omitted ;

(II) under heading “Deputation”,-

(i) in item (a) sub-item (ii), for the words, figures and letters “Pay Band-1 (Rs. 5200-20200) plus Grade Pay Rs. 1900” the words, figures and letters “Level -2 in the pay matrix (Rs. 19900- 63200/-)” shall be substituted;

(ii) Note 4 shall be omitted;

(c) against serial number 3 relating to the post of Filed Assistant (Veterinary), for the entries under column (4), the following entries shall be substituted, namely :-

“Level-2 ( Rs. 19900-63200/-)”.

[F. No. 17/23/SSB/CSC/Area/Gp ‘C’/2016/SFS]

VINOD KUMAR, Under Secy.

**Note:** The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, sub-Section (i) vide notification number G.S.R 627(E), dated the 17<sup>th</sup> August , 2011.

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 392.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सशस्त्र सीमा बल, (गैर-योधक) दूरसंचार सेवा समूह ‘ख’ पद भर्ती नियम, 2014 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल (गैर-योधक) दूरसंचार सेवा समूह 'ख' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सशस्त्र सीमा बल (गैर-योधक) दूरसंचार सेवा समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2014 (इसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जायेगा, अर्थात् :-

**“3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—**पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।”

3. उक्त नियमों की अनुसूची में,—

(क) क्रम संख्या 1 पर फील्ड आफिसर (दूरसंचार) से सम्बंधित पद के सामने,—

(अ) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्ष और उससे सम्बंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखी जायेगी :—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर-7 ( 44900—142400/- रु.)”

(आ) स्तंभ (11) में उप-शीर्षक “प्रोन्नति” के अधीन,—

(i) शब्दों, अंकों और अक्षरों “वेतन बैंड-2, (9300—34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4200 रु.” के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (35400—112400/- रु.) में स्तर-6” शब्दों, अंकों और अक्षरों को रखा जायेगा ;

(ii) टिप्पण 2 का लोप किया जायेगा ।

(ख) क्रम संख्या 2 पर डिप्टी फील्ड आफिसर (दूरसंचार) से सम्बंधित पद के सामने,—

(अ) स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जायेगी, अर्थात्:—

“स्तर-6 (35400—112400/- रु.)”

(आ) स्तंभ (11) में उप-शीर्षक “प्रोन्नति” के अधीन,—

(i) शब्दों, अंकों और अक्षरों “वेतन बैंड-1, (5200—20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2400 रु.” के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (25500—81100/- रु.) में स्तर-4” शब्दों, अंकों और अक्षरों को रखा जायेगा;

(ii) टिप्पण 3 का लोप किया जायेगा ।

[फा. सं. 3/8/एसएसबी/सीएससी/क्षेत्र/जीपी‘बी’/2016/एसएफएस]

आर. बी. एस. नेगी, उप सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम, भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 192 (अ), तारीख 19 मार्च, 2014 द्वारा प्रकाशित किए गये थे।

New Delhi, the 22nd November, 2017

**G.S.R. 392.—**In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Sashastra Seema Bal (Non-Combatised), Telecommunication Service Group ‘B’ posts Recruitment Rules, 2014, namely:—

1. (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal (Non-Combatised) Telecommunication Service Group ‘B’ posts Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Sashastra Seema Bal (Non-Combatised) Telecommunication Service Group 'B' posts Recruitment Rules, 2014 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 3, the following rule shall be substituted, namely:-

**“3. Number of posts, classification and level in the pay matrix.—**The number of posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the schedule,-

(a) Against serial number 1 relating to the post of Field Officer (Telecommunication),-

(A) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix
(4)
Level-7 (Rs. 44900-142400/-);

(B) in column (11), under sub- heading “Promotion”,-

(i) for the words, figures and letters “Pay Band-2, (Rs. 9300-34800) plus Grade Pay of Rs. 4200”, the words, figures and letters “Level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400/-)” shall be substituted;

(ii) Note 2 shall be omitted;

(b) against serial number 2 relating to the post of Deputy Field Officer (Telecommunication),-

(A) for the entries under column (4), the following entries shall be substituted, namely :-

“Level-6 (Rs. 35400-112400/-);”;

(B) In column (11), under sub-heading “Promotion”,-

(i) for the words and figures and letters “Pay Band-1 (Rs. 5200-20200) plus Grade Pay of Rs. 2400/-”, the words and figures and letters “Level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100/-)” shall be substituted;

(ii) Note 3 shall be omitted.

[F. No. 3/8/SSB/CSC/Area/Gp 'B'/2016/SFS]

R. B. S. NEGI, Dy. Secy.

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, sub-Section (i) vide notification number G.S.R 192 (E), dated the 19<sup>th</sup> March, 2014 .

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 393.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सशस्त्र सीमा बल, गैर-योधक सचिवीय सेवा समूह 'क' काडर भर्ती नियम, 2016 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल, गैर-योधक सचिवीय सेवा समूह 'क' काडर भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सशस्त्र सीमा बल गैर-योधक सचिवीय सेवा समूह 'क' काडर भर्ती नियम, 2016 (इसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जायेगा, अर्थात् :-

“3. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पदों की संख्या उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।”

3. उक्त नियमों की अनुसूची में,—

(क) क्रम संख्या 1 पर संयुक्त उप निदेशक से सम्बंधित पद के सामने—

(अ) स्तंभ (4) में, शीर्ष स्तंभ और उससे सम्बंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात् :—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर—12 (78800—209200—रु.)”;

(आ) स्तंभ (11) में, उप—शीर्षक “प्रोन्नति” के अधीन,—

(i) मद (क) में, शब्दों, अंकों और अक्षरों “वेतन बैंड—3, 15600—39100—रु. और ग्रेड वेतन 6600— रु.” के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (67700—208700— रु.) में स्तर—11” शब्दों, अंकों और अक्षरों को रखा जायेगा;

(ii) टिप्पण 2 का लोप किया जायेगा ;

(ख) क्रम संख्या 2 पर सहायक निदेशक से सम्बंधित पद के सामने,—

(अ) स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जायेगी :—

“स्तर—11 ( 67700—208700— रु.)”

(आ) स्तंभ (11) में, उपशीर्षक “प्रोन्नति” के अधीन,—

(i) शब्दों और अंकों “वेतन बैंड—2, 9300—34800— रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु.” के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (44900—142400 /— रु.) में स्तर—7” शब्दों और अंकों को रखा जायेगा;

(ii) टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा;

[फा. सं. 17 / 2 / एसएसबी / सीएससी / क्षेत्र / जीपी ‘ए’ / 2016 / एसएफएस]

आर. बी. एस. नेगी, उप सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 779 (अ), तारीख 9 अगस्त, 2016 द्वारा प्रकाशित किए गये थे।

New Delhi, the 23rd November, 2017

**G.S.R. 393.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Sashastra Seema Bal, Non-Combatised Secretarial Service Group 'A' Cadre Recruitment Rules, 2016, namely:—

1. (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal, Non-Combatised Secretarial Service Group 'A' Cadre Recruitment (Amendment) Rules 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Sashastra Seema Bal Non-Combatised Secretarial Service Group 'A' Cadre Recruitment Rules' 2016 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 3, the following rule shall be substituted, namely :—

**“3. Number of posts, classification and level in the pay matrix.**—The number of posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the Schedule,—

(a) against serial number 1 relating to the post of Joint Deputy Director,—

(A) in column (4), for the column heading the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

"Level in the pay matrix
(4)
Level-12 (Rs. 78800-209200/-);

- (B) in column (11), under sub-heading "Promotion",-
- (i) in item (a), for the words, figures and letters "Pay Band-3 (Rs. 15600-39100) plus Grade Pay Rs. 6600", the words, figures and letters "Level-11 in the pay matrix (Rs. 67700-208700/-)" shall be substituted;
- (ii) Note 2 shall be omitted;
- (b) against serial number 2 relating to the post of Assistant Director,-
- (A) for the entries under column (4), the following entries shall be substituted, namely :-
- "Level-11 (Rs.67700-208700/-);"
- (B) in column (11), under sub-heading "Promotion",-
- (i) for the words and figures "Pay Band-2 (Rs. 9300-34800) plus Grade Pay of Rs. 4600", the words and figures "Level-7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400/-)" shall be substituted;
- (ii) Note 2 shall be omitted;

[F. No. 17/2/SSB/CSC/Area/Gp 'A'/2016/SFS]

R. B. S. NEGI, Dy. Secy.

**Note. :** The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, sub-Section (i) vide notification number G.S.R. 779 (E) dated the 9th August, 2016.

नई दिल्ली, 20 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 394.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सशस्त्र सीमा बल, साइफर कम्प्यूटर समूह 'क' और 'ख' भर्ती नियम, 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल, साइफर कम्प्यूटर समूह 'क' और 'ख' भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- सशस्त्र सीमा बल, साइफर कम्प्यूटर समूह 'क' और 'ख' भर्ती नियम, 2013 (जिन्हें इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है) के नियम 3, के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

**"3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।"

- उक्त नियमों में, अनुसूची में, —

(क) उप निदेशक (साइफर कम्प्यूटर) के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने, —

(अ) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर—13 क (131100—216600/- रु.)

- (I) स्तंभ (11) में उप-शीर्षक "प्रोन्नति" के अधीन, —

(i) “वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600/- रु.”, शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (67700-208700/- रु.) में स्तर-11” शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे;

(ii) प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना से संबंधित टिप्पण का लोप किया जाएगा ;

(II) उप-शीर्षक “प्रतिनियुक्ति” के अधीन,-

(i) मद (क) में, उप-मद (ii) में, “वेतन बैंड-4 में 37400-67000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु.”, शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (118500-214100/- रु.) में स्तर-13” शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे;

(ii) टिप्पण का लोप किया जाएगा ;

(ख) सहायक निदेशक (साइफर कम्प्यूटर) के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने,-

(अ) स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“स्तर-11 (67700-208700/- रु.)” ;

(आ) स्तंभ (11) में,-

(I) उप-शीर्षक “प्रोन्नति” के अधीन , -

(i) “वेतन बैंड-3, 15600-39100/- रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.” शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (56100-177500/- रु.) में स्तर-10” शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे;

(ii) प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना से संबंधित टिप्पण का लोप किया जाएगा ;

(II) उप-शीर्षक “प्रतिनियुक्ति” के अधीन,-

(i) मद (क) में, उप-मद (ii) में, “वेतन बैंड-3 में 15600-39100/- रु. के वेतनमान + ग्रेड वेतन 5400 रु. शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (56100-177500/- रु.) में स्तर-10” शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे;

(ii) टिप्पण का लोप किया जाएगा ;

(ग) ज्येष्ठ क्षेत्रीय अधिकारी (साइफर कम्प्यूटर) के पद से संबंधित क्रम संख्या 3 के सामने,-

(अ) स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“स्तर-10 (56100-177500/- रु.)”

(आ) स्तंभ (11) में,-

(I) उप-शीर्षक “प्रोन्नति” के अधीन , -

(i) “वेतन बैंड-2, 9300-34800/- रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.” शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (44900-142400/- रु.) में स्तर-7” शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे;

(ii) प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना से संबंधित टिप्पण का लोप किया जाएगा ;

(II) उप-शीर्षक “प्रतिनियुक्ति” के अधीन,-

(i) मद (क) में, उप-मद (ii) में, “वेतन बैंड-2, 9300-34800/- रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.” शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (44900-142400/- रु.) में स्तर-7” शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे;

(ii) टिप्पण का लोप किया जाएगा ;

(घ) क्षेत्रीय अधिकारी (साइफर कम्प्यूटर) के पद से संबंधित क्रम संख्या 4 के सामने,-

(अ) स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“स्तर-7 (44900-142400/- रु.)”

(आ) स्तंभ (11) में,-

(I) उप-शीर्षक “प्रोन्नति” के अधीन,—

- (i) “वेतन बैंड-2, (9300-34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4200 रु.” शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (35400-112400/- रु.) में स्तर-6” शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे;
- (ii) प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना से संबंधित टिप्पण का लोप किया जाएगा ;

(II) उप-शीर्षक “प्रतिनियुक्ति” के अधीन,-

- (i) मद (क) में, उप-मद (ii) में, “वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.” शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (35400-112400/- रु.) में स्तर-6” शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे;
- (ii) टिप्पण का लोप किया जाएगा ;

(ड़) उप क्षेत्रीय अधिकारी (साइफर कम्प्यूटर) के पद से संबंधित क्रम संख्या 5 के सामने, स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“स्तर-6 (35400-112400/- रु.)”

[फा. सं. 17/14/एसएसबी/सीएससी/एरिया/2016/एसएफएस]

आर. बी. एस. नेगी, उप सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र में, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्या सां.का.नि. 326(अ), तारीख 23 मई, 2013 द्वारा प्रकाशित किये गये थे ।

New Delhi, the 20th November, 2017

**G.S.R. 394.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Sashastra Seema Bal, (Cipher Computer) Group ‘A’ and ‘B’ Recruitment Rules, 2013, namely:-

1. (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal (Cipher Computer) Group ‘A’ and ‘B’ Recruitment (Amendment) Rules 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Sashastra Seema Bal (Cipher Computer) Group ‘A’ and ‘B’ Recruitment Rules, 2013 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 3, the following rule shall be substituted, namely:-

**“3. Number of posts, classification and level in the pay matrix.**—The number of posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the Schedule,-

(a) against serial number 1 relating to the post of Deputy Director (Cipher Computer).-

(A) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix
(4)
Level-13A (Rs. 131100-216600/-);

(B) in column (11),-

(I) under sub-heading “Promotion”,-

- (i) for the words, figures and letters “pay band-3 (Rs. 15600-39100/-) plus grade pay of Rs. 6600”, the words, figures and letters “Level-11 in the pay matrix (Rs. 67700-208700/-)” shall be substituted;

- (ii) Note relating to computing minimum qualifying service for promotion, shall be omitted;
- (II) under sub-heading “Deputation”,-
- (i) in item (a), in sub-item (ii), for the words, figures and letters ‘scale of pay of Rs. 37400-67000 in pay band-4 with grade pay of Rs. 8700/-’, the words, figures and letters “Level-13 in the pay matrix (Rs. 118500-214100/-)” shall be substituted;
- (ii) Note shall be omitted.
- (b) against serial number 2 relating to the post of Assistant Director (Cipher Computer),-
- (A) for the entries under column 4, the following entries shall be substituted, namely:-  
“Level-11 (Rs. 67700-208700/-)”;
- (B) in column 11,-
- (I) under sub-heading “Promotion”,-
- (i) for the words, figures and letters “pay band-3 (Rs. 15600-39100) plus grade pay of Rs. 5400”, the words, figures and letters “Level-10 in the pay matrix (Rs. 56100-177500/-)” shall be substituted;
- (ii) Note relating to computing minimum qualifying service for promotion, shall be omitted;
- (II) under sub-heading “Deputation”,-
- (i) in item (a), in sub-item (ii), for the words, figures and letters ‘scale of pay of Rs. 15600-39100 in pay band-3 with grade pay of Rs. 5400’, the words, figures and letters “Level-10 in the pay matrix (Rs. 56100-177500/-)” shall be substituted;
- (ii) Note shall be omitted.
- (c) against serial number 3 relating to the post of Senior Field Officer (Cipher Computer),-
- (A) for the entries under column (4), the following entries shall be substituted, namely:-  
“Level-10 (Rs. 56100-177500/-)”
- (B) in column 11,-
- (I) under sub-heading “Promotion”,-
- (i) for the words, figures and letters “pay band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600”, the words, figures and letters “Level-7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400/-)” shall be substituted;
- (ii) Note relating to computing minimum qualifying service for promotion, shall be omitted;
- (II) under sub-heading “Deputation”,-
- (i) in item (a) in sub-item (ii), for the words, figures and letters “scale of pay of Rs. 9300-34800 in pay band-2 with grade pay of Rs. 4600”, the words, figures and letters “Level-7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400/-)” shall be substituted;
- (ii) Note shall be omitted;
- (d) against serial number 4 relating to the post of Field Officer (Cipher Computer),-
- (A) for the entries under column 4, the following entries shall be substituted, namely:-  
“Level-7 (Rs. 44900-142400/-)”;
- (B) in column 11,-
- (I) under sub-heading “Promotion”,-
- (i) for the words, figures and letters “pay band-2 (Rs. 9300-34800) plus grade pay of Rs. 4200”, the words, figures and letters “Level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400/-)” shall be substituted;
- (ii) Note relating to computing minimum qualifying service for promotion, shall be omitted;
- (II) under sub-heading “Deputation”,-
- (i) in item (a), in sub-item (ii), for the words, figures and letters “scale of pay of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 in pay band-2”, the words, figures and letters “Level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400/-)” shall be substituted;

(ii) Note shall be omitted.

(e) against serial number 5 relating to the post of Deputy Field Officer (Cipher Computer), for the entries under column (4), the following entries shall be substituted, namely:-

“Level-6 (Rs. 35400-112400/-)”.

[F. No. 17/14/SSB/CSC/Area/2016/SFS]

R. B. S. NEGI, Dy. Secy.

**Note:** The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, sub-section (i) vide notification number G.S.R. 326 (E), dated the 23<sup>rd</sup> May, 2013.

## वित्त मंत्रालय

### (व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 395.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक के परामर्श से, भारतीय लेखा तथा लेखापरीक्षा विभाग (सहायक लेखा अधिकारी और सहायक लेखापरीक्षा अधिकारी) भर्ती नियम 2016 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा तथा लेखापरीक्षा विभाग (सहायक लेखा अधिकारी और सहायक लेखापरीक्षा अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम 2017 हैं।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखा तथा लेखापरीक्षा विभाग (सहायक लेखा अधिकारी और सहायक लेखापरीक्षा अधिकारी) भर्ती नियम 2016 (इसमें इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है) के नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

**“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर को इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किया जाएगा।”

3. उक्त नियम की अनुसूची में,-

(क) सहायक लेखा अधिकारी पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने,-

(अ) स्तंभ 4 में स्तंभ शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्ष और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर-8 (47600-151100 रु.);

(आ) स्तंभ (11) में, (1) "प्रोन्नति" उपशीर्ष के अधीन, टिप्पण -2 का लोप किया जाएगा; (2) "प्रोन्नति/आमेलन" उपशीर्ष के अधीन,- (i) मद (I) में "वेतन बैंड 2 (9300-34800 रु.) और 4800 रु. का ग्रेड वेतन" शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर, "वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (47600-151100 रु.)" शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे।

(ii) टिप्पण-3 का लोप किया जाएगा;

(ख) सहायक लेखापरीक्षा अधिकारी पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने,-

(अ) स्तंभ 4 के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :-

"स्तर-8 (47600-151100 रु.)";

(आ) स्तंभ (11) में, (1) "प्रोन्नति" उपशीर्ष के अधीन, टिप्पण-2 का लोप किया जाएगा; (2) "प्रोन्नति/आमेलन" उपशीर्ष के अधीन, - (i) मद (I) में "वेतन बैंड 2 (9300-34800 रु.) तथा 4800 रु. का ग्रेड वेतन" शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर, "वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (47600-151100 रु.)" शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे।

(ii) टिप्पण -3 का लोप किया जाएगा;

[फा. सं ए-12018/03/2010-ई.जी. (खंड-II)]

निर्मला देव, उप सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम अधिसूचना संख्यांक सा. का. नि. 482 (अ) द्वारा भारत के राजपत्र, असाधारण भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) तारीख 04 मई, 2016 में प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF FINANCE

### (Department of Expenditure)

New Delhi, the 14th November, 2017

**G.S.R. 395.**—In exercise of the powers conferred by the clause (5) of article 148 of the Constitution, the President after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules to amend the Indian Audit and Accounts Department (Assistant Accounts Officer and Assistant Audit Officer) Recruitment Rules, 2016, namely:-

1. (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Assistant Accounts Officer and Assistant Audit Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Audit and Accounts Department (Assistant Accounts Officer and Assistant Audit Officer) Recruitment Rules, 2016 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

**"2. Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of posts, their Classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules."

3. In the said rules, in the Schedule,-

(a) against serial number 1 relating to the post of Assistant Accounts Officer,-

(A) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

"Level in the pay matrix
(4)
Level-8 (Rs. 47600-151100/-);

(B) in column (11),-

(I) under sub-heading "Promotion", Note 2 shall be omitted;

(II) under sub-heading "Deputation/absorption",-

(i) in item (i), for the words, figures and letters "Pay Band-2 (Rs. 9300-34800/-) with Grade Pay of Rs. 4800", the words, figures and letters "level-8 in the pay matrix (Rs. 47600-151100/-)" shall be substituted:

(ii) Note 3 shall be omitted;

(b) against serial number 2 relating to the post of Assistant Audit Officer,-

(A) for the entries under column (4), the following entries shall be substituted, namely:-

“Level-8 (Rs.47600-151100/-)”;

(B) in column (11),-

(I) under sub-heading "Promotion", Note 2 shall be omitted;

(II) under sub-heading “Deputation/absorption”,-

- (i) in item (i), for the words, figures and letters "Pay Band-2 (Rs. 9300-34800/-) with Grade Pay of Rs. 4800", the words, figures and letters “level-8 in the pay matrix (Rs. 47600-151100/-)” shall be substituted;
- (ii) Note 3 shall be omitted;

[F. No. A-12018/03/2010-EG (Vol. II)]

NIRMALA DEV, Dy. Secy.

**Note. :** The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide notification number G.S.R. 482 (E), dated the 4th May, 2016.

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 396.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक के परामर्श से, भारतीय लेखा तथा लेखापरीक्षा विभाग, (आशुलिपिक ग्रेड-II) भर्ती नियम, 2016 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा तथा लेखापरीक्षा विभाग, (आशुलिपिक ग्रेड-II) भर्ती (संशोधन) नियम 2017 हैं।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखा तथा लेखापरीक्षा विभाग, (आशुलिपिक ग्रेड-II) भर्ती नियम 2016 के नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

**“3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर को इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किया जाएगा।

3. उक्त नियम की अनुसूची में, स्तंभ 4 में, स्तंभ शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखी जाएंगी, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर-4 (25500-81100 रु.)”;

[फा. सं. ए-12018/01/2012-ई.जी.]

निर्मला देव, उप सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम अधिसूचना संख्यांक सा. का. नि. 11 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 16 जनवरी, 2016 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 14th November, 2017

**G.S.R. 396.**—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution, the President after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules to amend the Indian Audit and Accounts Department (Stenographer Grade-II) Recruitment Rules, 2016, namely:-

1. (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Stenographer Grade-II) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Audit and Accounts Department (Stenographer Grade-II) Recruitment Rules, 2016 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 3, the following rule shall be substituted, namely:-  
**“3. Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of post, its Classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”
3. In the said rules, in the Schedule, in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix
(4)
Level-4 (Rs. 25500-81100/-)”.

[F. No. A-12018/01/2012-EG]

NIRMALA DEV, Dy. Secy.

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) vide notification number G.S.R.11, dated the 16th January, 2016.

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 397.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक के परामर्श से, भारतीय लेखा तथा लेखापरीक्षा विभाग, स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी), स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II) और स्टाफ कार चालक (श्रेणी-I) भर्ती नियम 2016 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा तथा लेखापरीक्षा विभाग, स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी), स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II) और स्टाफ कार चालक (श्रेणी-I) भर्ती (संशोधन) नियम 2017 हैं।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. भारतीय लेखा तथा लेखापरीक्षा विभाग, स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी), स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II) और स्टाफ कार चालक (श्रेणी-I) भर्ती नियम 2016 (इसमें इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है) के नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

**“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर को इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किया जाएगा।”

3. उक्त नियम की अनुसूची में,-

(क) स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने,-

(अ) स्तंभ 4 में स्तंभ शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्ष और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर-2 (19900-63200 रु.)”;

(आ) स्तंभ (11) में, “प्रतिनियुक्ति/आमेलन” उपशीर्ष के अधीन “वेतन बैंड 1 (5200-20200 रु.) तथा 1800 रु. का ग्रेड वेतन” शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर, “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1 (18000-56900 रु.)” शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे ;

(ख) स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II) पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने,-

(अ) स्तंभ 4 के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“स्तर-4 (25500-81100 रु.)”;

(आ) स्तंभ (11) में, “प्रोन्नति”, उपशीर्ष के अधीन “वेतन बैंड 1 (5200-20200 रु.) तथा 1900 रु. का ग्रेड वेतन” शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर, “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2 (19900-63200 रु.)” शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे ;

(ग) स्टाफ कार चालक (श्रेणी-I) पद से संबंधित क्रम संख्या 3 के सामने,-

(अ) स्तंभ 4 में प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“स्तर-5 (29200-92300 रु.)”;

(आ) स्तंभ (11) में, “प्रोन्नति”, उपशीर्ष के अधीन “वेतन बैंड 1 (5200-20200 रु.) तथा 2400 रु. का ग्रेड वेतन” शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर, “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 (25500-81100 रु.)” शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे ;

[फा. सं. ए-12018/5/88-ई.जी. (खंड-II)]

निर्मला देव, उप सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम अधिसूचना संख्यांक सा. का. नि. 57 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 09 अप्रैल, 2016 में प्रकाशित किए गए थे ।

New Delhi, the 14th November, 2017

**G.S.R. 397.**—In exercise of the powers conferred by the clause (5) of article 148 of the Constitution, the President after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules to amend the Indian Audit and Accounts Department [Staff Car Driver (Ordinary Grade), Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (Grade I)] Recruitment Rules, 2016, namely:-

- (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department [Staff Car Driver (Ordinary Grade), Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (Grade I)] Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the of the Indian Audit and Accounts Department [Staff Car Driver (Ordinary Grade), Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (Grade I)] Recruitment Rules, 2016 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

**“2. Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of posts, their Classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”

3. In the said rules, in the Schedule,-

(a) against serial number 1 relating to the post of Staff Car Driver (Ordinary Grade),-

(A) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix
(4)
Level-2 (Rs. 19900-63200/-)”;

(B) in column (11), under sub-heading "Deputation/absorption", for the words, figures and letters “Pay Band-1 (Rs. 5200-20200) Grade Pay of Rs 1800”, at both the places, the words, figures and letters "Level-1 (Rs.18000-56900/-)” shall be substituted;

(b) against serial number 2 relating to the post of Staff Car Driver (Grade-II) ,-

(A) for the entries under column (4), the following entries shall be substituted, namely:-

“Level-4 (Rs. 25500-81100/-)”;

(B) in column (11), under sub-heading "Promotion", for the words, figures and letters “Pay Band 1 (Rs. 5200-20200/-) Grade Pay of Rs.1900”, the words, figures and letters "level-2 in the pay Matrix (Rs.19900-63200/-)” shall be substituted;

(c) against serial number 3 relating to the post of Staff Car Driver (Grade-I),-

(A) for the entries under column (4), the following entries shall be substituted, namely:-

“Level-5 (Rs. 29200-92300/-)”;

(B) in column (11), under sub-heading "Promotion", for the words, figures and letters “Pay Band 1 (Rs. 5200-20200/-) with Grade Pay Rs.2400”, the words, figures and letters "level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100/-)” shall be substituted.

[F. No. A-12018/5/88-EG(Vol-II)]

NIRMALA DEV, Dy. Secy.

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) vide notification number G.S.R. 57, dated the 9th April, 2016.

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 398.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक के परामर्श से, भारतीय लेखा तथा लेखापरीक्षा विभाग (लेखा और हकदारी कार्यालयों में लिपिक और लेखापरीक्षा कार्यालयों में लिपिक) भर्ती नियम 2014 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा तथा लेखापरीक्षा विभाग (लेखा और हकदारी कार्यालयों में लिपिक और लेखापरीक्षा कार्यालयों में लिपिक) भर्ती (संशोधन) नियम 2017 हैं।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखा तथा लेखापरीक्षा विभाग (लेखा और हकदारी कार्यालयों में लिपिक और लेखापरीक्षा कार्यालयों में लिपिक) भर्ती नियम 2014 (इसमें इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है) के नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

**“3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—**उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर को इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किया जाएगा।”

3. उक्त नियम की अनुसूची में,-

(क) (लेखा और हकदारी कार्यालयों) में लिपिक पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने,-

(अ) स्तंभ 4 में स्तंभ शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्ष और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर-2 (19900-63200 रु.);

(आ) स्तंभ (10) में, “1800 रु. का “ग्रेड वेतन” शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर, स्तर 1 (18000-56900 रु.)” शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे ;

(इ) स्तंभ-11 में “प्रोन्नति” उपशीर्ष के अधीन “1800 रु. का ग्रेड वेतन” शब्दों अंको और अक्षरों के स्थान पर दोनों स्थानों पर” स्तर-I (18000-56900 रु.) शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे ;

(ख) लेखापरीक्षा कार्यालयों में लिपिक पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने,-

(अ) स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“स्तर-2 (19900-63200 रु.);

(आ) स्तंभ (10) में, “1800 रु. का “ग्रेड वेतन” शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर, स्तर 1 (18000-56900 रु.)” शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे ।

(इ) “प्रोन्नति” उपशीर्ष के अधीन स्तंभ (11) में “1800 रु. का ग्रेड वेतन” शब्दों अंको और अक्षरों के स्थान पर स्तर 1 (18000-56900 रु. ) शब्द अंक और अक्षर रखे जाएंगे ;

[फा. सं. ए-12018/1/2010-ई.जी.]

निर्मला देव, उप सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम अधिसूचना संख्यांक सा. का. नि. 114 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 07 जून, 2014 में प्रकाशित किए गए थे ।

New Delhi, the 14th November, 2017

**G.S.R. 398.—**In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution, the President after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules to amend the Indian Audit and Accounts Department (Clerks in Accounts and Entitlement Offices and Clerks in Audit Offices) Recruitment Rules, 2014, namely:-

1. (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Clerks in Accounts and Entitlement Offices and Clerks in Audit Offices) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Audit and Accounts Department (Clerks in Accounts and Entitlement Offices and Clerks in Audit Offices) Recruitment Rules, 2014 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 3, the following rule shall be substituted, namely:-

**“3. Number of posts, classification and level in pay matrix.—**The number of posts, their Classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules”.

3. In the said rules, in the Schedule,-

(a) against serial number 1 relating to the post of Clerks (in Accounts and Entitlement Offices),-

(A) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix
(4)
Level-2 (Rs. 19900-63200/-)”;

(B) in column (10), for the words, figures and letters "the grade pay of Rs. 1800," at both the places, the words, figures and letters "Level-1 (Rs. 18000-56900/-)" shall be substituted;

(C) in column (11), under sub heading "Promotion", for the words, figures and letters "Grade Pay of Rs. 1800", at both the places, the words, figures and letters "Level-1 (Rs.18000-56900/-)" shall be substituted;

(b) against serial number 2 relating to the post of Clerks (in Audit offices),-

(A) for the entries under column (4), the following entries shall be substituted, namely:-

“Level-2 (Rs. 19900-63200/-)”;

(B) in column (10), for the words, figures and letters "Grade Pay of Rs.1800", at both the places, the words, figures and letters “Level-1 (Rs.18000-56900/-)” shall be substituted;

(C) in column (11), under sub heading "Promotion", for the words, figures and letters "Grade Pay of Rs. 1800", at both the places, the words, figures and letters “Level-1 (Rs. 18000-56900/-)” shall be substituted;

[F. No. A-12018/1/2010-EG]

NIRMALA DEV, Dy. Secy.

**Note.** : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) vide notification number G.S.R.114, dated the 7th June, 2014.

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 399.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक के परामर्श से, भारतीय लेखा तथा लेखापरीक्षा विभाग, बहु कार्य कर्मचारिवृंद भर्ती नियम 2011 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा तथा लेखापरीक्षा विभाग, बहु कार्य कर्मचारिवृंद भर्ती (संशोधन) नियम 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखा तथा लेखापरीक्षा विभाग बहु कार्य कर्मचारिवृंद भर्ती नियम 2011 (इसमें इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है) के नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

**“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—**उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर को इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किया जाएगा।”

3. उक्त नियम की अनुसूची में, स्तंभ 4 में, स्तंभ शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित स्तंभ शीर्ष और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर-1 ( 18000-56900 रु)”;

[फा. सं. ए-12018/02/2010-ई.जी.]

निर्मला देव, उप सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम अधिसूचना संख्यांक सा. का. नि. 230 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 13 अगस्त, 2011 में प्रकाशित किए गए थे और पश्चात्पूर्ति संशोधन अधिसूचना संख्यांक सा. का. नि. 160 तारीख 2 अगस्त 2014 में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 14th November, 2017

**G.S.R. 399.**—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution, the President after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules to amend the Indian Audit and Accounts Department, Multi-Tasking Staff Recruitment Rules, 2011, namely:-

- (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department, Multi-Tasking Staff Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Indian Audit and Accounts Department, Multi-Tasking Staff, Recruitment Rules, 2011 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-  
**“2. Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of post, its Classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”
- In the said rules, in the Schedule, in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix
(4)
Level-1 (Rs. 18000-56900/-)”.’

[F. No. A-12018/02/2010-EG]

NIRMALA DEV, Dy. Secy.

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) vide notification number G.S.R. 230, dated the 13th August, 2011 and subsequently amended vide notification number G.S.R. 160, dated the 2nd August, 2014.

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 400.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक के परामर्श से, भारतीय लेखा तथा लेखापरीक्षा विभाग (समूह 'ग' इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े प्रक्रमण पद) भर्ती नियम 2016 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा तथा लेखापरीक्षा विभाग, (समूह 'ग' इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े प्रक्रमण पद) भर्ती (संशोधन) नियम 2017 हैं

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखा तथा लेखापरीक्षा विभाग (समूह 'ग' इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े प्रक्रमण पद) भर्ती नियम 2016 (इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

**"3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—**उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर को इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किया जाएगा।"

3. उक्त नियम की अनुसूची में,-

(क) आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी – 'क' पद से संबंधित क्रम संख्या-1 के सामने, स्तंभ 4 में स्तंभ शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्ष और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर-4 (25500-81100 रु.);

(ख) आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी – 'ख' पद से संबंधित क्रम संख्या-2 के सामने,-

(अ) स्तंभ 4 के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

"स्तर-5 (29200-92300 रु.);"

(आ) स्तंभ (11) में,

(1) "प्रोन्नति" उपशीर्ष के अधीन "वेतन बैंड 1 तथा 2400 रु. का ग्रेड वेतन" शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर, स्तर-4 (25500-81100 रु.) शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे;

(ii) टिप्पण-2 का लोप किया जाएगा;

(2) "प्रतिनियुक्ति" उपशीर्ष के अधीन

(i) मद (i) के उपमद (ii) में "वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु.) ग्रेड वेतन 2400 रु. के साथ शब्द अंक और अक्षर के स्थान पर" स्तर-4 (25500-81100 रु.) शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे ;

[फा. सं. ए-12018/04/2010-ई.जी.]

निर्मला देव, उप सचिव

**टिप्पण:** मूल नियम अधिसूचना संख्यांक सा. का. नि. 12 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 16 जनवरी, 2016 में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 14th November, 2017

**G.S.R. 400.—**In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution, the President after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules to amend the Indian Audit and Accounts Department (Group 'C' Electronic Data Processing posts) Recruitment Rules, 2016, namely:-

1. (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Group 'C' Electronic Data Processing posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Audit and Accounts Department (Group 'C' Electronic Data Processing posts) Recruitment Rules, 2016 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 3, the following rule shall be substituted, namely:-

**“3. Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of posts, their Classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules”.

3. In the said rules, in the Schedule,-

(a) against serial number 1 relating to the post of Data Entry Operator Grade 'A', in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix
(4)
Level-4 (Rs. 25500-81100/-) ;

(b) against serial number 2 relating to the post of Data Entry Operator Grade 'B',-

(A) for the entries under column (4), the following entries shall be substituted, namely:-

“Level-5 (Rs. 29200-92300/-)”;

(B) in column (11),-

(I) under sub-heading “Promotion”,-

(i) for the words, figures and letters “PB-1 with Grade Pay of Rs. 2400”, the words, figures and letters “Level-4 (Rs.25500-81100/-)” shall be substituted;

(ii) Note 2 shall be omitted;

(II) under sub-heading "Deputation",-

(i) in item (a), in sub-item (ii), for the words, figures and letters "Pay Band-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2400", the words, figures and letters “Level-4 (Rs.25500-81100/-)” shall be substituted;

(ii) Note-3 shall be omitted;

[F. No. A-12018/04/2010-EG]

NIRMALA DEV, Dy. Secy.

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) vide notification number G.S.R. 12, dated the 16th January, 2016.

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 401.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक के परामर्श से, भारतीय लेखा तथा लेखापरीक्षा विभाग स्टाफ कार चालक (विशेष ग्रेड) भर्ती नियम 2016 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा तथा लेखापरीक्षा विभाग, स्टाफ कार चालक (विशेष ग्रेड) भर्ती (संशोधन) नियम 2017 हैं।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखा तथा लेखापरीक्षा विभाग स्टाफ कार चालक (विशेष ग्रेड) भर्ती नियम 2016 (इसमें इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है) के नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

**“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—**उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर को इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किया जाएगा।”

3. उक्त नियम की अनुसूची में,-

(क) स्तंभ 4 में, स्तंभ शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित स्तंभ शीर्ष और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर-6 (35400-112400 रु.)”;

(ख) स्तंभ (11) में,

(i) “वेतन बैंड 1 (5200-20200 रु.) और 2800 रु. का ग्रेड वेतन” शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर, “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 5 (29200-92300 रु.)” शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे।

[फा. सं. ए-12018/21/99-ई.जी.]

निर्मला देव, उप सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम अधिसूचना संख्यांक सा. का. नि. 130 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 23 जुलाई, 2016 में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 14th November, 2017

**G.S.R. 401.—**In exercise of the powers conferred by the clause (5) of article 148 of the Constitution, the President after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules to amend the Indian Audit and Accounts Department, Staff Car Driver (Special Grade) Recruitment Rules, 2016, namely:-

1. (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department, Staff Car Driver (Special Grade) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Audit and Accounts Department, Staff Car Driver (Special Grade) Recruitment Rules, 2016, (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

**“2. Number of posts, classification and level in the pay matrix.—**The number of post, its Classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules”.

3. In the said rules, in the Schedule,-

(A) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix
(4)
Level-6 (Rs. 35400-112400/-)”.

(B) in column (11),-

(i) the words, figures and letter “Pay Band 1 (Rs. 5200-20200) and Grade Pay of Rs. 2800”, the words, figures and letter “level-5 in the pay matrix (Rs. 29200-92300/-)” shall be substituted;

(ii) Note 2 shall be omitted.

[F. No. A-12018/21/99-EG]

NIRMALA DEV, Dy. Secy.

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-Section (i) vide notification number G.S.R. 130, dated 23rd July, 2016.

**नागर विमानन मंत्रालय**

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 402.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन मंत्रालय स्टाफ कार ड्राइवर (संवर्ग I, II एवं सामान्य संवर्ग) समूह “ग” पदभर्ती नियमावली, 1996 का अधिक्रमण करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा नागर विमानन मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राइवर (संवर्ग I, II एवं सामान्य संवर्ग) के पद के लिए भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय स्टाफ कार ड्राइवर (संवर्ग I, II एवं सामान्य संवर्ग) समूह “ग” भर्ती नियम, 2017 है।  
(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स स्तर.**—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण और उससे संबद्ध वेतन मैट्रिक्स स्तर के होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उपर्युक्त पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं एवं अन्य मामले उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट होंगी।
- निरर्हता.**—कोई व्यक्ति,-  
(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से शादी की है या शादी का करार किया है, जिसका जीवनसाथी जीवित है, या  
(ख) जिसने अपने जीवनसाथी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से शादी की है या शादी का करार किया है,  
उक्त पद पर भर्ती के लिए पात्र होगा:  
यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्तियों या विवाह से संबंधित अन्य पक्षकार, पर लागू व्यक्तिगत कानून के अधीन अनुमेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट प्रदान कर सकेगी।
- शिथिल करने की शक्ति.**—यदि केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना अनिवार्य और समीचीन है, तो लिखित में कारणों को लेखबद्ध करके व्यक्तियों के ऐसे किसी वर्ग या श्रेणी से संबंधित इन नियमों के किन्हीं उपबंधों से शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति.**—इन नियमों में कोई बात इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों तथा विशेष प्रक्रम के व्यक्तियों को दिए जाने वाले अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स स्तर	क्या यह चयनित पद है या गैर चयनित पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. स्टाफ कार ड्राइवर (संवर्ग-I)	*1 (2017)  * कार्यभार के आधार पर घटा-बढ़ी के अध्याधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह ‘ग’ गैर-राजपत्रित, गैर-मंत्रालयी	वेतन मैट्रिक्स स्तर का स्तर 5 (रु. 29200 से 92300)	गैर-चयन

सीधी भर्तियों के लिए निर्धारित आयु	सीधी भर्ती के लिए वांछित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परीविक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती का तरीका, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या समामेलन द्वारा है या विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा

भर्ती या प्रतिनियुक्ति के मामले में, वह संवर्ग जिससे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या समामेलन किया जाना है

(11)

### **पदोन्नति**

वेतन मैट्रिक्स स्तर 4 में स्टाफ कार ड्राइवर (संवर्ग II) जिनकी इस संवर्ग में 6 वर्ष की नियमित सेवा हो या स्टाफ कार ड्राइवर (संवर्ग II) और स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य संवर्ग) में 15 वर्ष की संयुक्त सेवा हो चुकी हो; और जिन्होंने सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट ट्रेड टेस्ट उत्तीर्ण किया हो।

ट्रेड टेस्ट के लिए पाठ्यक्रम निम्नानुसार होगा:

- अंग्रेजी अंकों और अक्षरों को पढ़ने में सक्षम होना चाहिए;
- यातायात नियमों और विनियमों की अच्छी जानकारी होनी चाहिए;
- हल्के मोटर वाहनों में आई खराबी का पता लगाने और छोटी-मोटी मरम्मत करने में सक्षम होना चाहिए;
- पहिए बदलने और हल्के मोटर वाहनों के टायरों में हवा भरने में सक्षम होना चाहिए;

**नोट :** नागर विमानन मंत्रालय में सेवारत और इन नियमों के लागू होने की तारीख को संबंधित संवर्ग में पंद्रह वर्ष की नियमित सेवा वाले स्टाफ कार ड्राइवरों की नियुक्ति इस पद पर की जाएगी बशर्ते वे वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर उपयुक्त पाए जाएं और उन्होंने ट्रेड टेस्ट पास किया हो।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान हो, तो इसकी संचरना क्या है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती किए जाने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(12)	(13)
<b>पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय पदोन्नति समिति:-</b>	लागू नहीं।
(i) उप सचिव/निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय	-अध्यक्ष
(ii) अवर सचिव (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय	-सदस्य
(iii) अवर सचिव या अनुभाग अधिकारी स्तर के अधिकारी	-सदस्य
(iv) अवर सचिव स्तर के अधिकारी	-सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. स्टाफ कार ड्राइवर (संवर्ग-II)	*1 (2017)  * कार्यभार के आधार पर घटा-बढ़ी के अध्यक्षीन	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह 'ग' गैर-राजपत्रित, गैर-मंत्रालयी	वेतन मैट्रिक्स स्तर का स्तर-4 (रु. 25,500 से 81,100)	गैर-चयनित

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा

(11)
<p><b>पदोन्नति द्वारा</b></p> <p>वेतन मैट्रिक्स स्तर 2 में स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य संवर्ग) जिनकी इस संवर्ग में 9 वर्ष की नियमित सेवा हो और जिन्होंने सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट ट्रेड टेस्ट उत्तीर्ण किया हो।</p> <p>ट्रेड टेस्ट के लिए पाठ्यक्रम निम्नानुसार होगा:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) अंग्रेजी अंकों और अक्षरों का पढ़ने में सक्षम होना चाहिए;</li> <li>(ii) यातायात नियमों और विनियमों की अच्छी जानकारी होनी चाहिए;</li> <li>(iii) हल्के मोटर वाहनों में आई खराबी का पता लगाने और छोटी-मोटी मरम्मत करने में सक्षम होना चाहिए;</li> <li>(iv) पहिए बदलने और हल्के मोटर वाहनों के टायरों में हवा भरने में सक्षम होना चाहिए;</li> </ul> <p><b>नोट :</b> नागर विमानन मंत्रालय में सेवारत और इन नियमों के लागू होने की तारीख को संबंधित संवर्ग में प्रद्वर्ष वर्ष की नियमित सेवा वाले स्टाफ कार ड्राइवरों की नियुक्ति इस पद पर की जाएगी बशर्ते वे वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर उपयुक्त पाए जाएं और उन्होंने ट्रेड टेस्ट पास किया हो।</p>

(12)	(13)
<p><b>पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय पदोन्नति समिति:-</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) उप सचिव/निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय -अध्यक्ष</li> <li>(ii) अवर सचिव (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय -सदस्य</li> <li>(iii) अवर सचिव या अनुभाग अधिकारी स्तर के अधिकारी -सदस्य</li> <li>(iv) अवर सचिव स्तर के अधिकारी -सदस्य</li> </ul>	लागू नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य संवर्ग)	*3 (2017)  * कार्यभार के आधार पर घटा-बढ़ी के अध्यक्षीन	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह 'ग' गैर-राजपत्रित, गैर-मंत्रालयी	वेतन मैट्रिक्स स्तर का स्तर 2 (रु 19900- से 63200)	लागू नहीं

(6)	(7)
<p>18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच* (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष की आयु तक छूट है।)</p> <p><b>नोट :</b> आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए प्रमाणिक तिथि भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी। (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला एवं चंबा जिला के पांगी उप-प्रमंडल, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह एवं लक्षद्वीप के नागरिकों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि)</p> <p>*यदि 'सीधी भर्ती' 'सीधी खुली प्रतियोगी परीक्षा' के माध्यम से की जाती है, तो आयु-सीमा 18-27 वर्ष होगी।</p>	<p><b>अनिवार्य:</b></p> <p>(i) मोटर कारों के लिए वैध ड्राइविंग लाइसेंस होना;</p> <p>(ii) मोटर की यंत्र संरचना का ज्ञान (अभ्यर्थी को वाहन की छोटी-मोटी खराबी दूर करने में सक्षम होना चाहिए);</p> <p>(iii) कम से कम 3 वर्ष के लिए मोटर कार चलाने का अनुभव; और</p> <p>(iv) 10वीं कक्षा में उत्तीर्ण।</p> <p><b>वांछनीय:</b></p> <p>गृहश्री (होम गार्ड)/सिविल वालंटियर के रूप में 3 वर्ष की सेवा</p> <p><b>नोट 1 :</b> अनुभव से संबंधित योग्यता में निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) के विवेक के अनुसार छूट दी जा सकती है, यदि अभ्यर्थी अन्यथा सुयोग्य हो।</p> <p><b>नोट 2 :</b> अभ्यर्थी के अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का होने की स्थिति में, यदि चयन के किसी भी चरण में, निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) का यह मत है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं हैं।</p>

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति या समामेलन नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा सैन्य बल कार्मिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियुक्ति

(11)
<p><b>प्रतिनियुक्ति/ समामेलन:</b></p> <p>नागर विमानन मंत्रालय के वेतन मैट्रिक्स स्तर 1 के वर्ग ग के नियमित कर्मचारियों और ऐसा न होने पर नियमित डिस्पैच राइडर में से/ केन्द्र सरकार के अन्य मंत्रालयों के वेतन मैट्रिक्स स्तर 1 के वर्ग ग के नियमित कर्मचारियों में से जिनके पास कॉलम 7 में सीधी भर्तियों के लिए निर्धारित योग्यता एवं अनुभव हो।</p> <p>सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियुक्ति;</p> <p>सेवानिवृत्त होने वाले सशस्त्र सेना कर्मचारी जो एक वर्ष की अवधि के अंदर रिजर्व के लिए स्थानांतरित होने वाले हैं निर्धारित अपेक्षित अनुभव एवं योग्यता रखते हैं पर भी विचार किया जा सकता है।</p> <p>ऐसे व्यक्तियों को उस तिथि तक प्रतिनियुक्ति शर्तों पर रखा जाएगा जिस तारीख को वे सशस्त्र सेनाओं से सेवानिवृत्त होने रिलीज होने के लिए देय हैं; उसके बाद वे पुनर्नियुक्ति पर बने रह सकते हैं।</p> <p><b>नोट:</b> समान या किसी अन्य संगठन या केंद्र सरकार के किसी विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले किसी अन्य संवर्ग बाह्य में धारित पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए। आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तिथि को प्रतिनियुक्ति/समामेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा '56 वर्ष से अधिक नहीं' होगी।</p>

(12)	(13)
पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय पदोन्नति समिति:-	लागू नहीं
(i) उप सचिव/निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय	-अध्यक्ष
(ii) अवर सचिव (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय	-सदस्य
(iii) अवर सचिव या अनुभाग अधिकारी स्तर के अधिकारी	-सदस्य
(iv) अवर सचिव स्तर के अधिकारी	-सदस्य

[सं. ए.12018/6/2016-प्रशासन]

अनूप पंत, अवर सचिव

**MINISTRY OF CIVIL AVIATION**

New Delhi, the 13th November, 2017

**G.S.R. 402.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Civil Aviation Staff Car Drivers (Grade I, II and Ordinary Grade) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers (Grade I, II and Ordinary Grade) in the Ministry of Civil Aviation, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Staff Car Drivers (Grade I, II and Ordinary Grade), Group 'C' posts Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and the Level in Pay Matrix.**—The number of the said posts, their classification and the Level in Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, other qualification, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No persons, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Staff Car Driver (Grade I).	*1 (2017)  *subject to variation depended on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 5 in Pay Matrix (Rs. 29200-92300).	Non-selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion

In case of recruitment by deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)
<p><b>Promotion:</b></p> <p>Staff Car Driver (Grade II) in Pay Matrix Level 4 with 6 years of regular service in the grade or with a combined service of 15 years in Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade); and have passed the trade test, specified by the Government.</p> <p>The syllabus for the trade test shall be as follows: -</p> <p>(i) must be able to read English numerals and figures;</p> <p>(ii) must have good knowledge of Traffic rules and regulations;</p> <p>(iii) must be able to locate faults with the light motor vehicles and carry out their minor repairs;</p> <p>(iv) must be able to change wheels and correctly inflate tyres of light motor vehicles.</p> <p><b>Note:</b> Staff Car Drivers serving in the Ministry of Civil Aviation and having fifteen years' regular service in the Grade on the date of commencement of these rules shall be appointed to the post subject to being found fit by the Departmental Promotion Committee on the basis of seniority cum-fitness and passing of Trade Test.</p>

If a departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p><b>Departmental Promotion Committee for considering confirmation: -</b></p> <p>(i) Deputy Secretary/Director (Admn.), M/o Civil Aviation -Chairman</p> <p>ii) Under Secretary (Admn.), M/o Civil Aviation -Member</p> <p>(iii) An Officer at the level of Under Secretary or Section Officer -Member</p> <p>(iv) An Officer at the rank of Under Secretary - Member.</p>	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Staff Car Driver (Grade II).	*1 (2017) *subject to variation depended on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 4 in Pay Matrix (Rs. 25500-81100).	Non-selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicabl.	By Promotion

(11)
<p><b>By Promotion:</b></p> <p>Staff Car Driver (Ordinary Grade) in Pay Matrix Level 2 with 9 years of regular service in the grade and have passed the trade test, specified by the Government.</p> <p>The syllabus for the trade test shall be as follows: -</p> <p>(i) must be able to read English numerals and figures;</p> <p>(ii) must have good knowledge of Traffic rules and regulations;</p> <p>(iii) must be able to locate faults with the light motor vehicles and carry out their minor repairs;</p> <p>(iv) must be able to change wheels and correctly inflate tyres of light motor vehicles.</p> <p><b>Note:</b> Staff Car Drivers serving in the Ministry of Civil Aviation and having nine years' regular service in the Grade on the date of commencement of these rules shall be appointed to the post subject to being found fit by the Departmental Promotion Committee on the basis of seniority cum-fitness and passing of Trade Test.</p>

(12)	(13)
<p><b>Departmental Promotion Committee for considering confirmation: -</b></p> <p>(i) Deputy Secretary/Director (Admn.), M/o Civil Aviation - Chairman</p> <p>ii) Under Secretary (Admn.), M/o Civil Aviation - Member</p> <p>(iii) An Officer at the level of Under Secretary or Section Officer -Member</p> <p>(iv) An Officer at the rank of Under Secretary - Member</p>	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade).	*3 (2017)  *subject to variation depended on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 2 in Pay Matrix (Rs. 19900-63200).	Not applicable

(6)	(7)
<p>Between 18 to 25 years* (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul &amp; Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Anadaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>* If the 'direct recruitment' is to be made by 'direct open competitive Examination, the age-limit shall be 18-27 years.</p>	<p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Possession of a valid driving license for motor cars;</p> <p>(ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor-defect in vehicle);</p> <p>(iii) Experience of driving a motor car for at least 3 years; and</p> <p>(iv) Pass in 10<sup>th</sup> standard.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>3 years' service as Home Guard/ Civil Volunteers.</p> <p><b>Note 1:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Director/Deputy Secretary (Administration) in the case of candidates otherwise well qualified.</p>

	<b>Note 2:</b> In the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates will requisite experience is not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years for direct recruits	Deputation/absorption failing which by direct recruitment.  For Armed Forces Personnel: Deputation/ Re-employment

(11)
<p><b>Deputation/ Absorption:</b></p> <p>From amongst the regular Dispatch Rider (Group C) and Group C employees in Pay Matrix Level 1 in the Ministry of Civil Aviation, who possess valid Driving License for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from officials holding the post of Dispatch Rider on regular basis or regular Group C employees in Pay Matrix Level 1 in other Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as mentioned in column 7.</p> <p><b>Deputation/Re-employment for Armed Forces Personnel:</b></p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date of which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p><b>Note:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.</p>

(12)	(13)
<p><b>Departmental Promotion Committee for considering confirmation: -</b></p> <p>(i) Deputy Secretary/Director (Admn.), M/o Civil Aviation -Chairman</p> <p>(ii) Under Secretary (Admn.), M/o Civil Aviation -Member</p> <p>(iii) An Officer at the level of Under Secretary or Section Officer -Member</p> <p>(iv) An Officer at the rank of Under Secretary -Member</p>	Not applicable

[No. A. 12018/6/2016-Admn.]

ANUP PANT, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 403.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन मंत्रालय (मल्टी टास्किंग स्टाफ) भर्ती नियमावली, 2014 का अधिक्रमण करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा नागर विमानन मंत्रालय में मल्टी टास्किंग स्टाफ के पद के लिए भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय (मल्टी टास्किंग स्टाफ) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स स्तर.—**उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण और उससे संबंध वेतन मैट्रिक्स स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—**उपर्युक्त पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं एवं अन्य मामले उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट होंगी।

**4. निरर्हता.—**कोई व्यक्ति,-

(ग) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से शादी की है या शादी का करार किया है, जिसका जीवनसाथी जीवित है, या

(घ) जिसने अपने जीवनसाथी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से शादी की है या शादी का करार किया है,

उक्त पद पर भर्ती के लिए पात्र होगा:

यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्तियों या विवाह से संबंधित अन्य पक्षकार, पर लागू व्यक्तिगत कानून के अधीन अनुमेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट प्रदान कर सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.—**यदि केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना अनिवार्य और समीचीन है, तो लिखित में कारणों को लेखबद्ध करके व्यक्तियों के ऐसे किसी वर्ग या श्रेणी से संबंधित इन नियमों के किन्हीं उपबंधों से शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.—**इन नियमों में कोई बात इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों तथा विशेष प्रक्रम के व्यक्तियों को दिए जाने वाले अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स स्तर	क्या यह चयनित पद है या गैर चयनित पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
मल्टी टास्किंग स्टाफ	*39 (2017)*  * कार्यभार के आधार पर घटा-बढ़ी के अध्यक्षीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' गैर-राजपत्रित, गैर-मंत्रालयी	वेतन मैट्रिक्स स्तर का स्तर 1 (रु. 18000 से 56900)	गैर-चयन

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं
(6)	(7)
18 से 25 वर्ष के बीच आयु <b>टिप्पण 1:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10 वीं कक्षा पास या समतुल्य

**टिप्पण 2:** रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती किए जाने की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

क्या सीधी भर्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं प्रोन्नतियों के मामले में लागू होगी	परीविक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती का तरीका, क्या सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्त या समामेलन द्वारा है या विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

भर्ती या प्रतिनियुक्ति के मामले में, वह संवर्ग जिससे प्रोन्नतया प्रतिनियुक्ति या समामेलन किया जाना है यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो इसकी संचरना क्या है	यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो इसकी संचरना क्या है?	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती किए जाने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं	<b>पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति:-</b> (i) उप सचिव/निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय -अध्यक्ष (ii) अवर सचिव (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय -सदस्य (iii) अवर सचिव या अनुभाग अधिकारी स्तर के अधिकारी -सदस्य (iv) अवर सचिव स्तर के अधिकारी -सदस्य	लागू नहीं।

[सं. ए.12018/6/2016-प्रशासन]

अनूप पंत, अवर सचिव

New Delhi, the 13<sup>th</sup> November, 2017

**G.S.R. 403.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Civil Aviation (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2014, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the Ministry of Civil Aviation, namely: -

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation (Multi Tasking Staff), Group 'C' posts Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and Level in Pay Matrix.**—The number of the said post, its classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, other qualification, etc.,**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No persons, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Multi-Tasking Staff.	39 (2017) *.  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group-C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 1 in Pay Matrix (Rs. 18000-56900).	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)
Between 18 to 25 years of age.  <b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  <b>Note 2:</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	10 <sup>th</sup> class pass or equivalent from a recognized Board.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	By Direct Recruitment

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be
-------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------

from which promotion or deputation or absorption to be made		consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Not applicable	<b>Departmental Promotion Committee for considering confirmation: -</b>  (i) Deputy Secretary/Director (Admn.), M/o Civil Aviation -Chairman  (ii) Under Secretary (Admn.), M/o Civil Aviation -Member  (iii) An Officer at the level of Under Secretary or Section Officer - Member  (iv) An Officer at the rank of the Under Secretary -Member	Not applicable

[No. A. 12018/6/2016-Admn.]

ANUP PANT, Under Secy.

### सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 404.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल-भूतल परिवहन मंत्रालय (स्टाफ कार ड्राईवर) भर्ती नियम, 1994 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय और पोत परिवहन मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी 1), स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी 2), स्टाफ कार ड्राईवर (साधारण श्रेणी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय और पोत परिवहन मंत्रालय (स्टाफ कार ड्राईवर) भर्ती नियम, 2017 है ।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है ।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. **व्यवृत्ति**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

पद का नाम (1)	पदों की संख्या (2)	वर्गीकरण (3)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर (4)
स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-I)	2* (2017)  * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित	वेतन मैट्रिक्स (29200-92300) में स्तर-5

चयन पद अथवा अचयन पद (5)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा (6)	शैक्षिक और अन्य अर्हताएं (7)
अचयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं (8)	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो (9)	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता (10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा । (11)
<p><b>प्रोन्नति</b> : सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय और पोत परिवहन मंत्रालय में के वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 के ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-2) जिन्होंने उस श्रेणी में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-2) जिन्होंने स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-2) और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) की श्रेणी में सोलह वर्षों की संयुक्त सेवा की हो, निम्नलिखित के आधार पर प्रायोगिक ट्रेड परीक्षण के अध्यक्षीन रहते हुए:</p> <p>(i) अंग्रेजी अक्षरों और अंकों को पढ़ने में समर्थ होना चाहिए;</p> <p>(ii) यातायात विनियमों की अच्छी जानकारी हो;</p> <p>(iii) पेट्रोल और डीजल इंजन की कार्यप्रणाली का अच्छा ज्ञान होना चाहिए तथा चालन दोष का पता लगाने और सुधारने में समर्थ होना चाहिए;</p> <p>(iv) कार्बुरेटर, प्लग आदि साफ करने में समर्थ होना चाहिए ;</p> <p><b>टिप्पण</b> : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना (12)	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा (13)
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</b></p> <p>1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय —अध्यक्ष</p> <p>2. अवर सचिव (प्रशासन), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय —सदस्य</p> <p>3. अवर सचिव (प्रशासन), पोत परिवहन मंत्रालय —सदस्य</p> <p>4. कार्यकारी इंजीनियर, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय —सदस्य</p>	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)
स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-2)	2* (2017)  * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स (25500-81100) में स्तर-4

(5)	(6)	(7)
अचयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)
<p><b>प्रोन्नति :</b> सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय और पोत परिवहन मंत्रालय में के वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 के ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिन्होंने उस श्रेणी में नौ वर्ष की नियमित सेवा की हो, निम्नलिखित के आधार पर प्रायोगिक ट्रेड परीक्षण के अध्यक्षीन रहते हुए:</p> <p>(i) अंग्रेजी अक्षरों और अंकों को पढ़ने में समर्थ होना चाहिए;</p> <p>(ii) यातायात विनियमों की अच्छी जानकारी हो;</p> <p>(iii) चालन दोष का पता लगाने और सूक्ष्म चालन मरम्मत करने में समर्थ होना चाहिए;</p> <p>(iv) पहिया बदलने और टायरों में सही हवा भरने में समर्थ होना चाहिए ;</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>

(12)	(13)
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>निदेशक या उपसचिव (प्रशासन), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय —अध्यक्ष</li> <li>अवर सचिव (प्रशासन), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय —सदस्य</li> <li>अवर सचिव (प्रशासन), पोत परिवहन मंत्रालय —सदस्य</li> <li>कार्यकारी इंजीनियर, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय —सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी)	5*+1** (2017)  * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) **सीसीए (सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय) के कार्यालय में एक अलग से सीएसडी का पद	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स (19900- 63200) में स्तर-2	लागू नहीं होता

(6)	(7)
<p>25 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पणी 1:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मजोरम, मणिपुर, नागालैंड,</p>	<p><b>आवश्यक:-</b></p> <p>(i) मोटरकारों के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञापति रखता हो;</p> <p>(ii) मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान (अभ्यर्थी छोटी मोटी खराबियों को दूर करने के योग्य होना चाहिए।)</p> <p>(iii) किसी मोटरकार के चालन का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव ।</p>

<p>त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> <p><b>टिप्पणी 2:</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p><b>वांछनीय:</b> मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य और होम गार्ड या सिविल स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष सेवा।</p> <p><b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हता केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)
<p><b>प्रतिनियुक्ति/आमेलन :</b> सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय और पोत परिवहन मंत्रालय के वेतन मैट्रिक्स-1 में के नियमित आधार पर नियुक्त समूह 'ग' कर्मचारियों में से जो मोटर कार के चालन के लिए सक्षमता निर्धारित करने के लिए चालन परीक्षण के आधार पर मोटर कार के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति रखते हो जिनके न हो सकने पर ऐसे पदधारियों जो सवार हरकारा का नियमित आधार पर पद धारण करते हो में से या केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में के वेतन मैट्रिक्स-1 में के नियमित समूह 'ग' कर्मचारियों में से स्तंभ 7 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं पूरी करते हो।</p> <p><b>टिप्पणी 1 :</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पणी 2 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पणी 3 :</b> प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

(12)	(13)
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>निदेशक या उपसचिव (प्रशासन), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय —अध्यक्ष</li> <li>अवर सचिव (प्रशासन), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय —सदस्य</li> <li>अवर सचिव (प्रशासन), पोत परिवहन मंत्रालय —सदस्य</li> <li>कार्यकारी इंजीनियर, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय —सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता।

[सं. डी-26017/01/2014—साधारण (पीटी.)]

एस. पी. चौधरी, अवर सचिव

**MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS**

New Delhi, the 21st November, 2017

**G.S.R. 404.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Surface Transport (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver (Grade I), Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade) in the Ministry of Road Transport and Highways and Ministry of Shipping, namely :-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Road Transport and Highways and Ministry of Shipping (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification, Level in pay matrix.**—The number of posts, their classification and Level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualifications.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in Pay Matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Staff Car Driver (Grade I).	2* (2017) *Subject to variation depended on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-5 (Rs. 29200-92300) in the Pay Matrix.

Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.
(5)	(6)	(7)	(8)
Non-selection post	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(9)	(10)	(11)
Not applicable	By Promotion	<p><b>Promotion:</b> Staff Car Drivers (Grade II) in the Ministry of Road Transport and Highways and Ministry of Shipping in Level-4 of the pay matrix with six years' regular service in the grade failing which Staff Car Driver (Grade II) with sixteen years' combined service in the grade of Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade), subject to passing a practical trade test based on the following: -</p> <p>(i) must be able to read English numerals and figures;</p> <p>(ii) must have a thorough knowledge of traffic regulation;</p> <p>(iii) must have good knowledge of petrol and diesel engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects;</p> <p>(iv) must be able to clear carburettor, plug, etc.</p>

		<p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of: —</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director or Deputy Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways - Chairman</li> <li>2. Under Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways - Member</li> <li>3. Under Secretary (Administration) Ministry of Shipping - Member</li> <li>4. Executive Engineer in the Ministry of Road Transport and Highways - Member</li> </ol>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Staff Car Driver (Grade II).	2* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-4 (Rs.25500-81100) in the Pay Matrix.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Non-selection post	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By Promotion	<p><b>Promotion:</b> Staff Car Drivers (Ordinary Grade) in the Ministry of Road Transport and Highways and Ministry of Shipping in Level-2 of the pay matrix. with nine years regular service in the grade, subject to passing a practical trade test based on the following:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(i) must be able to read English numerals and figures;</li> <li>(ii) must have good knowledge of traffic regulation;</li> <li>(iii) must be able to locate faults and carry out minor running repairs;</li> <li>(iv) must be able to change wheels and correctly inflate tyres.</li> </ol> <p><b>Note 1:</b> Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (or considering promotion) consisting of:-</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director or Deputy Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways - Chairman</li> <li>2. Under Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways - Member</li> <li>3. Under Secretary (Administration) Ministry of Shipping – Member</li> <li>4. Executive Engineer in the Ministry of Road Transport and Highways - Member</li> </ol>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade).	5*+1** (2017) *Subject to variation dependent on workload. ** One isolated post of Staff Car Driver in the office of Chief Controller of Account (Ministry of Road Transport and Highways)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200) in the Pay Matrix.

(5)	(6)	(7)	(8)
Not applicable	<p>Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep.</p> <p><b>Note 2:</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.</p>	<p><b>Essential:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Possession of a valid driving licence for motor cars;</li> <li>(ii) Knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to remove minor defects in vehicles; and</li> <li>(iii) Experience of driving of motor car for at least three years.</li> </ul> <p><b>Desirable:</b> A pass in the 10<sup>th</sup> standard or equivalent from recognised Board and three years' service as Home Guard or Civil Volunteers.</p> <p><b>Note:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Two years for direct recruits	By deputation/absorption, failing which by direct recruitment.	<p><b>Deputation/Absorption:</b></p> <p>From amongst the regularly appointed Group 'C' employees in level-1 in the pay matrix in the Ministry of Road Transport and Highways and Ministry of Shipping, who possess valid driving licence for motor cars on the basis of a</p>

		<p>driving test to assess the competence to drive motor cars, failing which from officials holding the post of Dispatch Rider on regular basis or regular Group 'C' employees in Level-1 in the pay matrix in other Ministries of the Central Government who fulfil the qualifications specified in Column 7.</p> <p><b>Note 1:</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post, held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation/ absorption shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.</p>
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(12)	(13)
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director or Deputy Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways - Chairman</li> <li>2. Under Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways - Member</li> <li>3. Under Secretary (Administration ) Ministry of Shipping - Member</li> <li>4. Executive Engineer in the Ministry of Road Transport and Highways - Member</li> </ol>	Not necessary.

[No. D-26017/01/2014-General(Pt.)]

S. P. CHOUDHARY, Under Secy.

### कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय

#### (कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 17 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 405.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और विस्तार निदेशालय, सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी तथा पुस्तकालय और सूचना सहायक (समूह 'ख') भर्ती नियम, 2014 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, विस्तार निदेशालय में सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी तथा पुस्तकालय और सूचना सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, विस्तार निदेशालय, सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी तथा पुस्तकालय और सूचना सहायक (समूह 'ख') भर्ती नियम 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी।	1* (2017) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर - 7 (रु. 44,900—1,42,400)	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(9)	(10)
लागू नहीं होता	संयुक्त पद्धति द्वारा। (प्रतिनियुक्ति+प्रोन्नति)

प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा	
(11)	
<p><b>प्रतिनियुक्ति:</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर - 6 (रु. 35,400-1,12,400) में नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:-</p> <p><b>आवश्यक:</b></p> <p>(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री;</p> <p>(2) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थान के अधीन पुस्तकालय में दो वर्षों का वृत्तिक अनुभव।</p> <p><b>वांछनीय:</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में मास्टर डिग्री;</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा।</p> <p>वेतन मैट्रिक्स के स्तर - 6 (रु. 35,400-1,12,400) में ऐसे विभागीय पुस्तकालय और सूचना सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है पर भी अन्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन किया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p><b>टिप्पण:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. पुस्तकालय और सूचना सहायक	1* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित अननुसचिवीय	स्तर - 6 (रु. 35,400-1,12,400)	लागू नहीं होता।

(6)	(7)
<p>30 वर्ष से अनधिक</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p><b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू -कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p><b>आवश्यक:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री।</li> <li>2) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थान के अधीन पुस्तकालय में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव।</li> </ol> <p><b>वांछनीय:</b> किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हता, कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>

(8)	(9)
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(10)	(11)
<p>सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p><b>टिप्पण:</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों, जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	लागू नहीं होता

(12)	(13)
<p><b>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय - अध्यक्ष</li> <li>2. संयुक्त निदेशक (फार्म सूचना), विस्तार निदेशालय - सदस्य</li> </ol>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

3. अवर सचिव (विस्तार), कृषि और सहकारिता विभाग	- सदस्य	
4. उपनिदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय	- सदस्य	

[फा. सं. 1-1/2014-स्था. (भ.नि.)]

मदन लाल अटल, अवर सचिव (विस्तार)

**MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE****(Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare)**New Delhi, the 17<sup>th</sup> November, 2017

**G.S.R. 405.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Directorate of Extension, Assistant Library and Information Officer and Library and, Information Assistant (Group 'B') Recruitment Rules, 2014, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Library and Information Officer and Library and Information Assistant in the Directorate of Extension, Pusa, New Delhi under the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Directorate of Extension, Assistant Library and Information Officer and Library and Information Assistant Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, level in the pay matrix.**—The number of posts, their classification and level in the pay matrix shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to Relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Assistant Library and Information Officer	1* (2017) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Level – 7 (Rs. 44,900 – 1,42,400)	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)
Not applicable	By Composite Method (Deputation plus Promotion)

In case of recruitment by promotion / deputation / absorption grades from which promotion / deputation / absorption to be made
(11)
<p><b>Deputation :</b></p> <p>Officers under the Central Government or State Government or Union Territories.</p> <p>(b) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Level – 6 (Rs. 35,400-1,12,400) of the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(c) Possessing the following Educational Qualifications and experience.</p> <p><b>Essential:</b></p> <p>(1) Bachelor's Degree in Library Science or Library and Information Science of a recognized University or Institute;</p> <p>(2) Two years' professional experience in a Library under Central or State Government or Autonomous or Statutory organization or Public Sector Undertakings or University or Recognized Research or Educational Institution.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>(i) Master's Degree in Library Science or Library and Information Science of a recognized University or Institute.</p> <p>(ii) Diploma in Computer Applications from a recognized University or Institute.</p> <p>The Departmental Library and Information Assistant in Level – 6 (Rs.35,400 – 1,12,400) of the pay matrix with 5 years regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p><b>Note:</b> The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Library and Information Assistant	1* (2017) * (Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'B', Non Gazetted, Non-Ministerial	Level – 6 (Rs.35,400 – 1,12,400)	Not applicable

(6)	(7)
<p>Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India ( and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p><b>Essential:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Bachelors Degree in Library Science or Library and information Science of a recognized University or Institute;</li> <li>2) Two years' professional experience in a Library under Central or State Government or Autonomous or Statutory organization or Public Sector Undertaking or University or Recognized Research or Educational Institution.</li> </ol> <p><b>Desirable</b> - Diploma in Computer Applications from a recognised University or Institute.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years for Direct recruit	<p>By Direct Recruitment</p> <p><b>Note:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officials of Central Government holding analogous posts on regular basis in parent cadre/department and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>(The maximum age limit for appointment by Deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>	Not Applicable

(12)	(13)
<p><b>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of : -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director (Administration), Directorate of Extension – Chairman</li> <li>2. Joint Director (Farm Information), Directorate of Extension –Member</li> <li>3. Under Secretary (Extension), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare –Member</li> <li>4. Deputy Director (Administration), Directorate of Extension –Member</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

[F. No. 1-1/2014-Extn.(RRs) ]

M. L. ATAL, Under Secy. (Extn.)

**स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय**

नई दिल्ली, 16 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 406.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (आशुलिपिक श्रेणी-I) भर्ती नियम, 1984 को, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली में आशुलिपिक श्रेणी-I के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, आशुलिपिक श्रेणी-I समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण
(1)	(2)	(3)
आशुलिपिक श्रेणी-1	2 * (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय

वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(4)	(5)	(6)
स्तर – 6 (35,400—1,12,400)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(9)	(10)
प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	(i) पचास प्रतिशत संयुक्त पद्धति, [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ प्रोन्नति द्वारा]; (ii) पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।

<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(11)
<p><b>संयुक्त पद्धति प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) + प्रोन्नति :</b></p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी –</p> <p>(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने स्तर-4 (25500-81100) या समतुल्य में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> स्तर-4 में के ऐसे विभागीय आशुलिपिक – श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है पर बाहर वालों के साथ विचार किया जाएगा और उसके पद पर नियुक्ति के लिए चयन किए जाने की दशा में वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

[फा. सं. ए-12018/21/14-ईपीआई]

बी. एल. मीणा, अवर सचिव

**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE**

New Delhi, the 16th November, 2017

**G.S.R. 406.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Research Institute, Kasauli, (Stenographer Grade I) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade I, in the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, namely: -

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Stenographer Grade I, Group 'B' Post Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into the force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Name of post, classification, level in the pay matrix.**—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Stenographer Grade I.	2* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 6 (Rs. 35,400-1,12,400).	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(10)	(11)
(i) 50% by composite method, [Deputation (including short-term contract)/ promotion];	Composite method deputation (including short-term contract) plus promotion:
(ii) 50% by deputation (including short-term contract)	Officers under the Central Government or State Government/Union territories/Recognized Research Institutions/Universities or Public Sector Undertakings or Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations:-  (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with ten years' regular service in the level-4(Rs. 25500-81100) or equivalent.  <b>Note1:</b> The departmental Stenographer Grade-II in Level-4 with ten years regular service in the grade is to be considered along with the outsiders. If the departmental candidate is selected for appointment to the post, it shall be treated as having been filled by promotion.  <b>Note 2:</b> Period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organizations or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.  <b>Note 3:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A-12018/21/14-EPI]

B. L. MEENA, Under Secy.

### जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 407.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, आशुलिपिक श्रेणी - II समूह 'ग' पद भर्ती नियम 2011 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में आशुलिपिक श्रेणी - II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, आशुलिपिक श्रेणी - II समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति, --

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
आशुलिपिक श्रेणी - II	6* (2017) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग,' अराजपत्रित, सचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स स्तर- 04 (25500-81100 रुपये)	लागू नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

(6)

18 और 27 वर्ष के बीच।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवा के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

**टिप्पण 1:** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,

त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2:** रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालयों से नामों को भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(7)	(8)	(9)
(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य; और (क) श्रुतलेखन : 10 मिनट, 80 शब्द प्रति मिनट की दर से ; (ख) <b>अनुलिपीकरण:</b> कंप्यूटर पर 50 मिनट (अंग्रेजी) 65 मिनट (हिंदी). <b>टिप्पण :</b> अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग या केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं	दो वर्ष

<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ आमेदन जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा।
(10)	(11)
सीधी भर्ती	लागू नहीं

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<b>पुष्टि करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b> 1. वैज्ञानिक 'ई', केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे - अध्यक्ष 2. वैज्ञानिक 'डी' केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे - सदस्य 3. अन्य केन्द्रीय सरकार, मंत्रालय / विभाग से समूह 'क' अधिकारी - सदस्य	पद पर भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/38/2017-ई. II]

आर. एन. दीक्षित, अवर सचिव

**MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION**

New Delhi, the 8th November, 2017

**G.S.R. 407.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Water Resources, the Central Water and Power Research Station, Pune, Stenographer Grade-II Group 'C' Post Recruitment Rules 2011, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-II, in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, the Central Water and Power Research Station, Pune, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Water and Power Research Station, Pune, Stenographer Grade-II, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, level in the pay matrix.**— The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.** —No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Casts, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non- selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Stenographer Grade-II	6* (2017) * subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' non-Gazetted Ministerial.	Level- 04 in pay matrix (Rs. 25500-81100).	Not applicable

Age-limit for direct recruits
(6)
Between 18 and 27 years.
(Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Schedules Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)
<b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 2 :** The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

**Educational and other qualification required for direct recruits**

(7)

(i) 12th class pass or equivalent from a recognised Board; and

(ii) (a) **Dictation** : 10 minutes @ 80 words per minute;

(b) **Transcription** : 50 minutes (English) or 65 minutes (Hindi ) on computer.

**Note :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or the Central Government.

Whether age and qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or deputation / absorption, and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	Direct recruitment

In case of recruitment by promotion or deputation /absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Not applicable	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee, for confirmation, consisting of:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Scientist 'E', Central Water and Power Research Station, Pune - Chairman</li> <li>Scientist 'D', Central Water and Power Research Station, Pune -Member</li> <li>Group 'A' Officer from other Central Government, Ministry /Department - Member</li> </ol>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A-12018/38/2017-E.II]

R. N. DIXIT, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 408.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (सहायक प्रलेखीकरण अधिकारी) भर्ती नियम 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1 संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी समूह 'ख' पद, भर्ती नियम 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (3) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण
(1)	(2)	(3)
सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी।	01* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख” राजपत्रित, अननुसचिवीय

वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु - सीमा
(4)	(5)	(6)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44900-142400 रुपये)	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति

प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेसन किया जाएगा।
(11)
<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>वेतन मैट्रिक्स में स्तर – 6 “(35400-112400 रुपये)” में ऐसा पुस्तकालय और सूचना सहायक जिसने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष नियमित सेवा की हो और पुस्तकालय और पुस्तकालय विज्ञान (पुस्तकालय नेटवर्क, पुस्तकालय पोर्टल, ओपीएसी और डिजिटल वातावरण में सूचना प्रबंधन) के क्षेत्र में तीन सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
12	13
<b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे —अध्यक्ष	
2. निदेशक / उप सचिव, जल संसाधन मंत्रालय, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय —सदस्य	
3. वैज्ञानिक 'घ', विद्युत केन्द्रीय जल और अनुसंधान केन्द्र, पुणे —सदस्य	
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे —सदस्य	

[फा. सं. 2/4/2009-ई. II]

आर. एन. दीक्षित, अवर सचिव

New Delhi, the 9th November, 2017

**G.S.R. 408.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Pune (Assistant Documentation Officer), Recruitment Rules, 1985 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Library and Information Officer, in the Central Water and Power Research Station, Pune, namely :-

**1. Short title and commencement.**—1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, Assistant Library and Information Officer, Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, level in the pay matrix.**—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit and qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**— No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or Non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Library and Information Officer.	1 * (2017)  * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted non-Ministerial.	Level -7 in the pay matrix Rs. 44900-142400.	Selection	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(7)	(8)
Not applicable	Not application

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)
Not applicable	Promotion

In case of recruitment by promotion or deputation /absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption is to be made

(11)

#### **Promotion :**

Library and Information Assistant in Level – 6 (Rs. 35400-112400) of the pay matrix with five years' regular service in the grade and successfully completed training of 3 (three) weeks in the field of Library and Library Science (Library Network, Library Portal, OPAC and Information management in digital environment).

**Note 1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee is consisting of :-</b> 1. Director, Central Water and Power Research Station, Pune. - Chairman 2. Director/ Deputy Secretary, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation - Member 3. Scientist 'D', Central Water and Power Research Station, Pune. - Member 4. Chief Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune. - Member	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. 2/4/2009-E.II]

R. N. DIXIT, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 409.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे (सुरक्षा गार्ड, समूह 'ग' पद) भर्ती नियम 2013 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे में सुरक्षा गार्ड के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1 संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, सुरक्षा गार्ड, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (3) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
सुरक्षा गार्ड	3* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900 रुपये)	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(6)	(7)
<p>18 से 27 वर्ष के बीच।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए, अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(क) (i) मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्यूलेशन या मैट्रिक्यूलेशन के समतुल्य रक्षा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण की हो और</p> <p>(ii) रक्षा संगठनों में एक वर्ष सेवा की हो या</p> <p>(ख) किसी बृहद औद्योगिक स्थापना में सुरक्षा गार्ड या चौकीदार के रूप में एक वर्ष के अनुभव के साथ मैट्रिक्यूलेशन।</p> <p><b>वांछनीय :</b></p> <p>अग्निशमन उपस्कर के रख-रखाव का एक वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार कारण लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए लेखबद्ध करके कर्मचारी चयन आयोग या केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)
लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति तथा पुष्टि समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</b>	
1	मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे
2	वैज्ञानिक 'बी', केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे
3	केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से समूह 'क' अधिकारी
	अध्यक्ष
	सदस्य
	सदस्य
	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/41/2017-ई.II]

आर. एन. दीक्षित, अवर सचिव

New Delhi, the 10th November, 2017

**G.S.R. 409.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, Security Guard, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2013, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Security Guard in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Water and Power Research Station, Pune, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Water and Power Research Station, Pune, Security Guard, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, level in the pay matrix.**— The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Security Guard	03* (2017) * subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level- 1 in pay matrix (Rs. 18000-56900).	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(6)	(7)
<p>Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Schedules Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)</p> <p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2 :</b> In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p><b>Essential :</b></p> <p>(a) (i) Matriculate from a recognised board or passed Defence Service Examination equivalent to Matriculation; and</p> <p>(ii) one year's service with Defence organisations.</p> <p>OR</p> <p>(b) Matriculate with one year experience as a Security Guard or Watchman in large Industrial Establishment.</p> <p><b>Desirable:</b> One year experience or handling fire-fighting equipment.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reason to be recorded to writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Central Government in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>

Whether age and qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
(8)	(9)
Not applicable	Two years

Method of recruitment whether by direct recruitment promotion or deputation / absorption, and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation /absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption is to be made
(10)	(11)
Direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for Confirmation consisting of :—</b>  1. Chief Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune - Chairman  2. Scientist 'B' Central Water and Power Research Station, Pune - Member  3. A Group 'A' Officer from any other Central Government Department - Member	Not applicable.

[F. No. A-12018/41/2017-E.II]

R. N. DIXIT, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 410.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे (सुरक्षा अधिकारी, समूह 'ग' पद) भर्ती नियम 2010 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे में सुरक्षा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1 संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, सुरक्षा अधिकारी, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
सुरक्षा अधिकारी	2 * (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रुपये)	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(6)	(7)
<p>18 से 27 वर्ष के बीच।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए, अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p><b>न्यूनतम अर्हताएं और अनुभव :</b></p> <p><b>सीधी भर्ती :</b></p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या समतुल्य।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों, भूतपूर्व पुलिस और भूतपूर्व केन्द्रीय अर्ध-सैनिक कार्मिक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या समतुल्य।</p> <p><b>अनुभव (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) :</b></p> <p>कनिष्ठ कमीशन प्राप्त आफिसर से नीचे न हो या समतुल्य या अनायुक्त आफिसर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव हो या समतुल्य।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)
लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा
(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति और पुष्टि समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- 1 अपर निदेशक/वैज्ञानिक 'ई', केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे -अध्यक्ष 2 वैज्ञानिक 'डी', केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे -सदस्य 3 अन्य केन्द्रीय सरकार, मंत्रालय / विभाग से समूह 'क' अधिकारी -सदस्य	लागू नहीं होता ।

[फा. सं. ए-12018/42/2017-ई. II]

आर. एन. दीक्षित, अवसर सचिव

New Delhi, the 10th November, 2017

**G.S.R. 410.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune (Security Officer Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2010, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Security Officer in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Water and Power Research Station, Pune, namely:—

1. These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Water and Power Research Station, Pune, Security Officer, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, level in pay matrix.**—The number of said post, its classification and its level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Security Officer	2* (2017) * subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level- 04 in pay matrix (Rs.25500-81100).	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	Minimum qualifications and experience :-  <b>Direct Recruits:</b> Graduation from a recognized University or equivalent.
<b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	For Ex-Servicemen, Ex-Police and Ex-Central Para-Military Personnel: Graduation from a recognised University or equivalent.
<b>Note 2 :</b> In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Experience (for Ex-Servicemen): Not below Junior Commissioned Officer or equivalent or having 5 years experience as Non-Commissioned Officer or equivalent.

Whether age and education qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or deputation or absorption, and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion and Confirmation Committee, consisting of:-</b> 1. Additional Director/ Scientist 'E', Central Water and Power Research Station, Pune -Chairman 2. Scientist 'D', Central Water and Power Research Station, Pune -Member 3. Group 'A' officer from other Central Government, Ministry/Department - Member	Not applicable.

[F. No. A-12018/42/2017-E.II]

R. N. DIXIT, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 411.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जल संसाधन मंत्रालय, केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड (प्रोग्रामक) भर्ती नियम, 1986 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड (प्रोग्रामक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड (प्रोग्रामक) भर्ती नियम, 1986 (जिसे इसमें इसके पश्चात् मूल नियम कहा गया है) में, नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जायगा, अर्थात्:--

**"2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है"।

3. उक्त नियमों की अनुसूची में, स्तंभ (4) में, स्तम्भ शीर्ष और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तम्भ शीर्ष और उससे सम्बन्धित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:--

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर (4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10(56100 रु.).”.

[फा. सं. 31011/06/2017- जी डब्ल्यू ई]

आर. एन. दीक्षित, अवर सचिव

**टिप्पण:** मूल नियम भारत के राजपत्र, अधिसूचना संख्या, सा.का.नि. 576, तारीख 02/08/1986 द्वारा प्रकाशित किये गए थे।

New Delhi, the 10th November, 2017

**G.S.R. 411.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, (Programmer) Recruitment Rules, 1986 namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, (Programmer) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board (Programmer) Recruitment Rules, 1986 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

**“2. Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the Schedule to the said rules, in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix
4
Level-10 (Rs.56100) in the pay matrix.”.

[F. No. A.31011/06/2017-GWE]

R. N. DIXIT, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 576, dated the 2<sup>nd</sup> August, 1986.

नई दिल्ली, 10 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 412.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड बिजली मिस्त्री, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय में बिजली मिस्त्री (उच्च कुशलता) श्रेणी-I, श्रेणी- II के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, में बिजली मिस्त्री (उच्च कुशलता) श्रेणी-I, श्रेणी-II भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को उस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
बिजली मिस्त्री (उच्च कुशलता) श्रेणी - I	02* (2017)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग'), अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स (रु. 29200) में स्तर-5

चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन या किया जाएगा
(11)
<b>प्रोन्नति:</b> ऐसा बिजली मिस्त्री (उच्च कुशलता) श्रेणी - II जिसने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो। <b>प्रशिक्षण:</b> राजीव गांधी राष्ट्रीय भूमिगत जल प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर या किसी अन्य राष्ट्रीय स्तर के संस्थान से संसुगत क्षेत्र में दो सप्ताह का प्रशिक्षण।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि/प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	अध्यक्ष
2. अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)
2. बिजली मिस्त्री (उच्च कुशलता) श्रेणी - II	02* (2017)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग'), अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स (रु. 25500) में स्तर-4

चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	<p>(18 वर्ष से 27 वर्ष के बीच)</p> <p>केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय कर्मचारी जो साधारण श्रेणी के हैं के लिए शिथिल कर 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल कर 45 वर्ष तक की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम मेघालय अरुणाचल प्रदेश मिजोरम मणिपुर नागालैंड त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)</p>	<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/संस्थान से मैट्रिक</p> <p>(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से इलेक्ट्रिशियन के ट्रेड में प्रमाण पत्र।</p> <p>(iii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रिशियन के रूप में आटोमोबाइल और इंजीनियरी वर्कशॉप में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> अर्हताएँ अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हताएँ केन्द्रीय</p>

	<p><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयुसीमा अवधारित करने ले लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब (कारणों के लिए लेखबद्ध किया जाए) चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं है।</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

(11)
लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p><b>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि/प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड अध्यक्ष</li> <li>अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड सदस्य</li> <li>प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड सदस्य</li> </ol>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. ए. 31013/03/2017-सीजीडब्ल्यूबी]

आर. एन. दीक्षित, अवर सचिव

New Delhi, the 10th November, 2017

**G.S.R. 412.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, the Central Ground Water Board, Electrician, Group 'C' post Recruitment Rules, 2010, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Electrician (Highly Skilled) Grade-I and Grade-II, in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, Electrician (Highly Skilled) Grade-I and Grade-II, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of the said posts, their classification and Level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualifications.**—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Electrician (Highly Skilled)- Grade-I.	02* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C'), non-Gazetted, non-Ministerial.	LEVEL-5 in the pay matrix (Rs. 29200).	Not applicable

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	No

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method.
(9)	(10)
Not applicable	Promotion

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption grade from which promotion or deputation / absorption is to be made.
(11)
<b>Promotion:</b> Electrician (Highly Skilled), Grade-II with five year regular service in Level-4 in the Pay Matrix.
<b>Training :</b> Two weeks training in the relevant field/area from Rajiv Gandhi National Ground Water Training and Research Institute, Raipur or any other National level Institute.

If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee, consisting of:-</b> 1. Director (Administration), Central Ground Water Board – Chairman 2. Superintending Engineer, Central Ground Water Board – Member 3. Administrative Officer, Central Ground Water Board –Member	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Electrician (Highly Skilled)-Grade-II.	02* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C'), non-Gazetted, non-Ministerial.	LEVEL-4 in the Pay matrix Rs. 25,500.	Not applicabl

(6)	(7)
<p>Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).</p> <p><b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2:</b> In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Matriculation from recognised Board/institute</p> <p>(ii) Certificate in the trade of Electrician from the Industrial Training Institute; and</p> <p>(iii) Three years experience as Electrician in automobile and engineering workshop from a recognised Institution.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding experience is releaxable at the discretion of the Central Government (for reasons to be recorded in writing) in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Confirmation Committee consisting of:-</b> 1. Director (Administration), Central Ground Water Board – Chairman 2. Superintending Engineer, Central Ground Water Board – Member 3. Administrative Officer, Central Ground Water Board –Member	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. A. 31013/03/2017-CGWB]

R. N. DIXIT, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 413.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, भेषजज्ञ, समूह "ग" पद भर्ती नियम, 2011 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे में भेषजज्ञ, के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1 संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, भेषजज्ञ, समूह "ग" पद, भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**— वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
भेषजज्ञ	1 * (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 5 (29200-92300 रूपये)	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(6)	(7)
<p>20 से 27 वर्ष के बीच। ( केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के संबंधित अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गयी है।)</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10 + 2 या समतुल्य ; (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से 2 वर्ष की अवधि का भेषजी में डिप्लोमा ; (iii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से भेषजी में 3 महीने का प्रशिक्षण और ; (iv) केन्द्रीय या राज्य भेषज परिषद् में भेषज के रूप में रजिस्ट्रीकृत।</p> <p><b>टिप्पण :</b> अर्हताएं अन्यथा सूचित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार कारण लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती है।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेदन किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)			(13)
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</b>			लागू नहीं होता।
1	वैज्ञानिक "ई", केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे ;	अध्यक्ष	
2	चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे ;	सदस्य	
3	केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी।	सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/49/2017-ई.॥]

आर. एन. दीक्षित, अवर सचिव

New Delhi, the 14th November, 2017

**G.S.R. 413.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, the Central Water and Power Research Station, Pune, Pharmacist, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2011, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Pharmacist in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Water and Power Research Station, Pune, namely:-

1. **Short title and commencement.**- (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Water and Power Research Station, Pune, Pharmacist, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the pay matrix.**— The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Pharmacist	*1 (2017)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", non- Gazetted, non-Ministerial.	Level -5 in the pay matrix (Rs. 29200-92300).	Not applicable.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.
(6)	(7)
Between 20 to 27 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of General candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	(1) 10+2 or equivalent from a recognised Board; (2) two years duration diploma in Pharmacy from a recognised Institution; (3) three months training in Pharmacy from a recognised Institution; and

<p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2 :</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>(4) registered as Pharmacist with the Central or State Pharmacy Council.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made.
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p><b>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Scientist 'E', Central Water and Power Research Station, Pune - Chairman;</li> <li>2. Medical Officer, Central Water and Power Research Station, Pune - Member;</li> <li>3. A Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government - Member.</li> </ol>	Not applicable.

[F.No. A-12018/49/2017-E.-II]

R. N. DIXIT, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 414.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, सहायक जल विज्ञानी, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, सहायक जल विज्ञानी, समूह 'ख' पद भर्ती (संशोधन) नियम 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, सहायक जल विज्ञानी, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 में -

(i) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखे जाएंगे, अर्थात्:-

“ 2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर :- उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”

- (II) स्तम्भ (4) की अनुसूची में, स्तम्भ शीर्ष और उससे संबन्धित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तम्भ शीर्ष और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (47,600 रु.)”

[फा. सं. ए -31012/11/2017-सीजीडब्ल्यूबी]

आर. एन. दीक्षित, अवर सचिव

**पाद टिप्पण:** मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 232, तारीख 22 सितंबर, 2012 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 16th November, 2017

**G.S.R. 414.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Assistant Hydrologist, Group ‘B’ Post Recruitment Rules, 2012, namely:-

- (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Assistant Hydrologist, Group ‘B’ Post Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Assistant Hydrologist Group ‘B’ Post Recruitment Rules, 2012, -

- (I) For rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of posts, classification and Level in Pay Matrix – The number of said post(s), its classification and Level in the Pay matrix attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules”;

- (II) in the Schedule in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in Pay matrix
(4)
Level 8 (Rs. 47,600 ) in the pay matrix”.

[F. No. A-31012/11/2017-CGWB]

R. N. DIXIT, Under Secy.

**Footnote:** The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section(i) vide notification number GSR 232 dated the 22<sup>nd</sup> September, 2012.

नई दिल्ली, 16 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 415.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, वरिष्ठ तकनीकी सहायक (जल विज्ञान), समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, वरिष्ठ तकनीकी सहायक (जल विज्ञान), समूह 'ख' पद भर्ती (संशोधन) नियम 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, वरिष्ठ तकनीकी सहायक (जल विज्ञान), समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 (इसमें इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

“2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर :- उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”;

3. उक्त नियमों की अनुसूची में -

(i) स्तम्भ (4) शीर्ष स्तम्भ और उससे संबन्धित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्ष स्तम्भ और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर 7 (44,900 रु),

(ii) स्तम्भ (10) में, टिप्पण के मद(क) के उप-मद (ii) में शब्दों और अंकों “9300-34800 रु. वेतनमान बैंड 4200 रु. के ग्रेड वेतनमान पर या समतुल्य वेतनमान” के स्थान पर शब्दों, अंकों और कोष्ठकों “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400 रु.)” रखा जाएगा;

(iii) स्तम्भ (12) में, शीर्षक “समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए) में निम्नलिखित होंगे” के अधीन क्रमांक संख्या 3 में, शब्दों और अंकों “ग्रेड वेतनमान 7600 रु” के स्थान पर शब्दों, अंकों और कोष्ठकों “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-12(78800 रु.)” रखा जाएगा।

[फा. सं. ए-31012/06/2017-सीजीडब्ल्यूबी]

आर. एन. दीक्षित, अवर सचिव

**पाद टिप्पण:** मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3, उप-खंड (i), तारीख 31 मार्च, 2012 में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 68, तारीख 21 मार्च, 2012 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 16th November, 2017

**G.S.R. 415.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Senior Technical Assistant (Hydrogeology), Group 'B' Post Recruitment Rules, 2012, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Senior Technical Assistant (Hydrogeology), Group 'B' Post Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Senior Technical Assistant (Hydrogeology), Group 'B' Post Recruitment Rules, 2012 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification and level in pay matrix.- The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

3. In the Schedule to the said rules,-

(i) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix
(4)
Level-7
(Rs. 44,900) in the pay matrix”;

(ii) in column (10), in the Note, in item (a), in sub-item (ii), for the words and figures “the Pay Band-2, Rs.9300-34800 with Grade Pay of Rs.4200 or equivalent”, the words, figures and brackets “level-6 (Rs.35400) in the pay matrix” shall be substituted;

(iii) in column (12), under the heading “Group ‘B’ Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of”, in serial number 3, for the words and figures “with Grade Pay Rs.7600”, the words, figures and brackets “in level-12 (Rs.78800) in the pay matrix” shall be substituted.

[F. No. A-31012/06/2017-CGWB]

R. N. DIXIT, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published vide notification number G.S.R. 68, dated the 21<sup>st</sup> March, 2012, in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section(i), dated the 31<sup>st</sup> March, 2012.

### श्रम एवं रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 2017

**सा.का.नि. 416.—** राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय श्रम सेवा (समूह 'क') भर्ती नियम, 2015 का निम्नलिखित और संशोधन करते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय श्रम सेवा (समूह 'क') भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय श्रम सेवा (समूह 'क') भर्ती नियम, 2015 में,

(क) नियम 6 के उप नियम (1) में “वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान” शब्दों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शब्द रखे जाएंगे;

(ख) नियम 8 में,-

(i) खंड (क) में “वेतन बैंड 3 या वेतन बैंड 4” शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10 और स्तर 14 के बीच का स्तर” शब्द और अंक रखे जाएंगे;

(ii) खंड (ख) में,-

(i) “वेतनमान” शब्दों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शब्द रखे जाएंगे;

(ii) “वेतनमान” शब्दों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शब्द रखे जाएंगे;

(iii) खंड (ग) में “वेतनमान” शब्दों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शब्द रखे जाएंगे;

(ग) अनुसूची-1 के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:-

**अनुसूची-1**

[नियम 2(घ) 6(1) और नियम 7 देखिए]

केन्द्रीय श्रम सेवा (समूह 'क') की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित ड्यूटी पदों का नाम, संख्या तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर

क्र.सं.	श्रेणी और पदाभिधान	पदों की संख्या*	वेतन मैट्रिक्स	लेबल
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	उच्च प्रशासनिक श्रेणी (एचएजी) [मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय)]	1	1,82,200-2,24,100 रुपये	15
2	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (एसएजी) [अपर मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) या उप महानिदेशक (मुख्यालय)]	2	1,44,200-2,18,200 रुपये	14
3	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (एनएफएसजी)	**	1,18,500-2,14,100 रुपये	13
4	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (जेएजी) [उप मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) या कल्याण आयुक्त (केन्द्रीय) या श्रम कल्याण आयुक्त (केन्द्रीय) या निदेशक (प्रशिक्षण)]	59	78,800- 2,09,200 रुपये	12
5	ज्येष्ठ काल-वेतनमान (एसटीएस) [प्रादेशिक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) या उप कल्याण आयुक्त(केन्द्रीय) या उप कल्याण श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) या उप निदेशक (आई आर)]	115	67,700- 2,08,700 रुपये	11
6	कनिष्ठ काल-वेतनमान (जेटीएस) [सहायक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) या सहायक कल्याण आयुक्त (केन्द्रीय) या सहायक श्रम कल्याण आयुक्त (केन्द्रीय) या सहायक निदेशक (आई आर) (जेटीएस में दिखाए गए पदों में प्रतिनियुक्ति, प्रशिक्षण और छुटियों के लिए आरक्षित पद भी सम्मिलित है)]	163	56,100- 1,77,500 रुपये	10

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

\*\* वेतन मैट्रिक्स में स्तर 13 (1,18,500-2,14,100 रुपये) में 'अकृत्यिक चयन श्रेणी' में पदों की संख्या को ज्येष्ठ ड्यूटी पदों अर्थात् वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11 (67,700-2,08,700 रुपये) और उससे उपर के पदों की श्रेणी में 30 प्रतिशत तक निर्बन्धित किया जायेगा। काडर की कुल संख्या में कोई वृद्धि नहीं की जाएगी और 'अकृत्यिक चयन श्रेणी' में प्रवर्तित पदों की संख्या कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में उपलब्ध पदों की संख्या से अधिक नहीं होगी।

(घ) अनुसूची-III के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात:-

### अनुसूची-III

[नियम 2 (च) और नियम 7 (ख) तथा नियम (ग) देखिए]

केन्द्रीय श्रम सेवा (समूह 'क') की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित ड्यूटी पदों पर प्रोन्नति के आधार पर नियुक्ति के लिए भर्ती की पद्धति, चयन का क्षेत्र

क्र.सं.	पद का नाम	भर्ती की पद्धति	चयन का क्षेत्र और प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा
(1)	(2)	(3)	(4)
1	उच्च प्रशासनिक श्रेणी (एचएजी) [मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय)]	प्रोन्नति द्वारा (चयन के आधार पर) जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	<p><b>प्रोन्नति:</b> ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है यह फीडर ग्रेड के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस सेवा के समूह 'क' में 25 वर्ष नियमित सेवा की है जिसमें कम से कम एक वर्ष की नियमित सेवा एसएजी में हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति: (जिसके अंतर्गत अल्प कालिक संविदा भी है)</b> केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त निकायों या कानूनी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारियों में से:</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर 14 (1,44,200-2,18,200 रुपये) में एस ए जी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों:</p> <p><b>आवश्यक अर्हताएँ:</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री;</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से सामाजिक कार्य या श्रम कल्याण या औद्योगिक संबंध या कार्मिक प्रबंधन या श्रम विधि में डिप्लोमा।</p> <p><b>अनुभव:</b> केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों, आदि के सार्वजनिक क्षेत्र में 18 वर्ष का कार्यकरण का अनुभव जिसमें से श्रम विधियों या औद्योगिक संबंधों के क्षेत्र में औद्योगिक विवाद समाधानों और श्रम कल्याण स्कीमों में जिसके अंतर्गत अंतरराष्ट्रीय श्रम विधियों के पहलू और उसका ज्ञान भी है, कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पणी 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पणी 2:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

2	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (एसएजी) [अपर मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) या उप महानिदेशक (मुख्यालय)]	प्रोन्नति द्वारा (चयन के आधार पर)	प्रोन्नति: जेएजी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में जिसके अंतर्गत अकृत्यिक चयन श्रेणी भी है, आठ वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसे अधिकारी, जिन्होंने सेवा के समूह 'क' पदों पर सत्रह वर्ष नियमित सेवा की है जिसमें से कम से कम चार वर्ष की नियमित सेवा जेएजी में हो (जिसके अंतर्गत जेएजी की अकृत्यिक श्रेणी में की गई सेवा भी है)।
3	एनएफएसजी (जेएजी) अकृत्यिक चयन श्रेणी (एनएफएसजी)	उपयुक्त के अधीन रहते हुए स्थानन द्वारा	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 12 (78,800-2,09,200 रुपये) में ऐसे कनिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी की, जिसकी समूह 'क' पद पर नियुक्ति या भर्ती की गई थी, नियमित आधार पर चयन के वर्ष से संगणित उस वर्ष की 1 जनवरी को सेवा की 14 वर्ष में प्रवेश कर लिए है।
4	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (जेएजी)। [उप मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) या कल्याण आयुक्त (केन्द्रीय) या श्रम कल्याण आयुक्त (केन्द्रीय) या निदेशक (प्रशिक्षण)]	प्रोन्नति द्वारा (चयन के आधार पर)	प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11 (67,200-2,08,700 रुपये) में ज्येष्ठ काल वेतनमान (एसटीएस) श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।
5	ज्येष्ठ काल-वेतनमान (एसटीएस) [प्रादेशिक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) या उप कल्याण आयुक्त (केन्द्रीय) या उप श्रम कल्याण आयुक्त (केन्द्रीय) या उप निदेशक (औद्योगिक संबंध)]	प्रोन्नति द्वारा (चयन के आधार पर)	प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10 (56,100-1,77,500 रुपये) में कनिष्ठ काल-वेतनमान (जेटीएस) श्रेणी के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।
6	कनिष्ठ काल-वेतनमान (जेटीएस)। [सहायक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) या सहायक कल्याण आयुक्त (केन्द्रीय) या सहायक श्रम कल्याण आयुक्त (केन्द्रीय) या सहायक निदेशक (औद्योगिक संबंध)]	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।	प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में स्तर 7 (44,900-1,42,400 रुपये) में ऐसे कल्याण प्रशासक में से 15 प्रतिशत (50 प्रतिशत) प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री है; और वेतन मैट्रिक्स में स्तर 7 (44,900-1,42,400 रुपये) में ऐसे श्रम प्रवर्तन अधिकारी (केन्द्रीय) में से 85 प्रतिशत (50 प्रतिशत) प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री है।

**टिप्पणी 1 :** ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

**टिप्पणी 2 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे अधिकारी, जो केन्द्रीय श्रम सेवा (समूह क) नियम, 2007 की अधिसूचना की तारीख को अर्थात् 15.05.2008 को नियमित आधार पर कल्याण प्रशासक और श्रम प्रवर्तन अधिकारी का पद धारण किए हुए हैं उन्हें किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री से छूट प्राप्त है।

[फा. सं. ए-12018/01/2016-सीएलएस-1]

संतोष कुमार सिंह, अवर सचिव

**टिप्पण:-** मूल नियम, भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में सं. सा.का.नि 310 (अ), तारीख 23 अप्रैल, 2015 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा. का. नि. 981 (अ), तारीख 11 दिसंबर, 2015 द्वारा संशोधन किया गया।

**MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT**

New Delhi, the 30th October, 2017

**G.S.R. 416.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following further amendments in the Central Labour Service (Group 'A') Recruitment Rules, 2015, namely:-

1. (1) These rules may be called the Central Labour Service (Group 'A') Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. in the Central Labour Service (Group 'A') Recruitment Rules 2015,-
  - (a) in rule 6, in sub-rule (1), for the words "Pay band and Grade Pay or Pay Scale", the words "**Level in the pay matrix**" shall be substituted;
  - (b) in rule 8,-
    - (i) in clause (a), for the words and figures "grade pay in the Pay band 3 or Pay band 4", the words and figures "Level between level 10 and level 14 in the pay matrix" shall be substituted;
    - (ii) in clause (b),-
      - (i) for the words "grade pay", the words "**Level in the pay matrix**" shall be substituted;
      - (ii) for the words "pay scale", the words "**Level in the pay matrix**" shall be substituted;
      - (iii) in clause (c), for the words "pay scale," the words "**Level in the pay matrix**" shall be substituted;
  - (c) for Schedule-I, the following Schedule shall be substituted, namely:-

**SCHEDULE-I****[See rules 2(d), 6(1) and 7]**

Name, Number and **Level in the Pay Matrix** of duty posts included in the various grades of the Central Labour Service (Group 'A')

S.No.	Grade and designation of the post	No. of posts*	Pay Matrix	Level
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Higher Administrative Grade (HAG) -- [Chief Labour Commissioner (Central)]	1	Rs.1,82,200 – 2,24,100/-	15
2.	Senior Administrative Grade (SAG) -- [Additional Chief Labour Commissioner (Central) or Deputy Director General (Headquarters)]	2	Rs.1,44,200-2,18,200/-	14
3.	Junior Administrative Grade (Non Functional Selection Grade)	**	Rs.1,18,500-2,14,100/-	13
4.	Junior Administrative Grade (JAG) -- [Deputy Chief Labour Commissioner (Central) or Welfare Commissioner (Central) or Labour Welfare Commissioner (Central) or Director (Training)]	59	Rs.78,800-2,09,200/-	12
5.	Senior Time Scale -- [Regional Labour Commissioner (Central) or	115	Rs. 67,700-2,08,700/-	11

	Deputy Welfare Commissioner (Central) or Deputy Labour Welfare Commissioner (Central) or Deputy Director(IR)]			
6.	Junior Time Scale -- [Assistant Labour Commissioner (Central) or Assistant Welfare Commissioner(Central) or Assistant Labour Welfare Commissioner (Central) or Assistant Director(IR)] (The number of posts in Junior Time Scale includes posts which are reserved for deputation, training and leave).	163	Rs. 56,100-1,77,500/-	10

\* Subject to variation dependent on work load.

\*\* The number of posts in 'Non-functional Selection Grade' in **Level 13 in the Pay Matrix (Rs.1,18,500-2,14,100)** shall be restricted to thirty percent of senior duty posts in the cadre, that is, posts in **Level 11 in the Pay Matrix Rs. 67,700-2,08,700 and above**. There shall be no increase in the overall strength of the cadre and the number of posts to be operated in the 'non-functional selection grade' shall not exceed the number of posts available in the Junior Administrative Grade.

(d) for Schedule-III, the following Schedule shall be substituted, namely:-

### SCHEDULE-III

[See rules 2(f), 7(b) and (c)]

Method of recruitment and the field of selection for appointment on promotion basis, to the duty posts included in the various grades of the Central Labour Service (Group 'A'):

Sl.No	Name of the post	Method of recruitment	Field of selection and the minimum qualifying service for promotion
(1)	(2)	(3)	(4)
1	<b>Higher Administrative Grade</b> [Chief Labour Commissioner (Central)]	By Promotion (on selection basis), failing which by deputation <b>(Including Short Term Contract)</b>	<b>Promotion:</b> Officers in Senior Administrative Grade with three years' regular service in the grade, or officers in feeder grade with twenty-five years' regular service in Group 'A' posts, out of which at least one year's regular service should be in the Senior Administrative Grade.  <b>Deputation (Including Short Term Contract):</b> From Officers under Central Government or State Government or Government of Union territories or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies or Statutory Bodies:  (A) (i) holding analogous posts on regular basis;  (ii) With three years' regular service in the Senior Administrative Grade in <b>Level 14 in the Pay Matrix (Rs.1,44,200-2,18,200)</b> ; and

			<p>(B) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p><b>Essential Qualifications:</b></p> <p>(i) Degree of a recognised University;</p> <p>(ii) Diploma in Social Work or Labour Welfare or Industrial Relations or Personnel Management or Labour Laws from a recognised University or Institution.</p> <p><b>Experience:</b></p> <p>Working experience of eighteen years in public field out of which at least five years in the field of labour laws, industrial relations, conciliations in industrial disputes and labour welfare schemes in the Central Government or State Governments and Union territories including exposure and knowledge of international labour laws.</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government <b>shall ordinarily not exceed three years.</b></p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall be 'not exceeding 56 years' as on the last date of receipt of applications.</p>
2	<p><b>Senior Administrative Grade</b></p> <p>[Additional Chief Labour Commissioner (Central) or Deputy Director General (Headquarters)]</p>	By promotion (on selection basis)	<p><b>Promotion:</b></p> <p>Officers in the Junior Administrative Grade with eight years' regular service in the grade including Non-Functional Selection Grade or Officers with seventeen years' regular service in the Group 'A' posts in the service out of which at least four years' regular service should be in the Junior Administrative Grade (including service rendered in the Non-Functional Selection Grade of the Junior Administrative Grade).</p>
3	<p><b>Non-Functional Selection Grade (Junior Administrative Grade).</b></p> <p>Non-functional Selection Grade</p>	By placement subject to suitability	<p>Officers in the Junior Administrative Grade in <b>Level 12 in the Pay Matrix (Rs.78,800-2,09,200)</b> who have entered the 14<sup>th</sup> Year of service as on the 1<sup>st</sup> January of the year calculated from the year of selection on the basis of which the officer was appointed or recruited to Group 'A' post";</p>
4	<p><b>Junior Administrative Grade</b></p> <p>[Deputy Chief Labour Commissioner (Central) or Welfare Commissioner (Central) or Labour Welfare Commissioner (Central) or Director (Training)]</p>	By promotion (on Selection basis).	<p><b>Promotion:</b></p> <p>Officers in the Senior Time Scale Grade in <b>Level 11 in the Pay Matrix (Rs. 67,700-2,08,700)</b> with five years' regular service in the grade.</p>
5	<p><b>Senior Time Scale</b></p> <p>[Regional Labour Commissioner (Central) or Deputy Welfare</p>	By promotion (on Selection basis).	<p><b>Promotion:</b></p> <p>Officers in the Junior Time Scale Grade in <b>Level 10 in the Pay Matrix (Rs.56,100-1,77,500)</b></p>

	Commissioner (Central) or Deputy Labour Welfare Commissioner (Central) or Deputy Director(Industrial Relations)]		with four years' regular service in the grade.
<b>6</b>	<b>Junior Time Scale</b> [Assistant Labour Commissioner (Central) or Assistant Welfare Commissioner (Central) or Assistant Labour Welfare Commissioner (Central) or Assistant Director(Industrial Relations)]	Fifty percent by direct recruitment.  Fifty percent by promotion.	<b>Promotion:</b> Fifteen percent (of fifty percent) Promotion from Welfare Administrator in <b>Level 7 in the Pay Matrix (Rs.44,900-1,42,400) with three years' regular service</b> in the grade and possessing Degree from a recognized University; and eighty five percent (of fifty percent) Promotion from Labour Enforcement Officer (Central) in the <b>Level 7 in the Pay Matrix (Rs.44,900-1,42,400) with three years' regular service</b> in the grade and possessing Degree from a recognized University.

**Note 1 :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2 :** Feeder grade officers holding the post of Welfare Administrator and Labour Enforcement Officer on regular basis on the date of notification of Central Labour Service (Group 'A') Rules 2007, that is, 15<sup>th</sup> May, 2008, are exempted from possessing Degree from a recognized University.

[F. No. A-12018/01/2016-CLS-I]

S. K. SINGH, Under Secy.

**Note.-** The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R. 310 (E), dated the 23<sup>rd</sup> April, 2015 and subsequently amended by G.S.R. 981 (E), dated the 11<sup>th</sup> December, 2015.